



Bielsko-Biała 27.06.2023 r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 21 /2023

NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A., Fenice Poland Sp. z o.o., Marelli Bielsko-Biała Sp. z o.o., MA Polska S.A., FCA Powertrain Poland Sp. z o.o., CEVA Logistics Poland Sp. z o.o., Electropoli Poland Sp. z o.o., Sistema Poland Sp. z o.o., Sirio Polska Sp. z o.o., FCA Services Polska Sp. z o.o., Adler Polska Sp. z o.o., Avio Polska Sp. z o.o., Terre Polska Sp. z o.o., ASK Poland Sp. z o.o., Shiloh Industries Sp. z o.o., Sadi Polska Agencja Celna Sp. z o.o., Elektrometal Sp. z o.o., Elektrometal Sp.j., Bulten Polska S.A., TI Poland Sp. z o.o., Valeo Electric and Electronic Systems Sp. z o.o., Snop Automotive Sp. z o.o., Aqua Bielsko-Biała S.A., Aluprof S.A.

Informacja dla Członków Związku Zawodowego oraz Pracowników AQUA S.A. w Bielsku-Białe

Kontrola Państwowej Inspekcji Pracy

NSZZ PRACOWNIKÓW ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA FCA POLAND S.A. I SPÓŁEK W BIELSKU-BIAŁEJ informuje:

PO WIELOMIESIĘCZNYM KWESTIONOWANIU PRZEZ NASZ ZWIĄZEK WYNIKÓW WYDATKÓW ENERGETYCZNYCH I ZABIEGACH Z TYM ZWIĄZANYCH i pomimo uwag wypowiedzianych przez PANA PREZESA, poniżej informacja po kontroli PIP.

Z informacji pokontrolnych przekazanych przez Państwową Inspekcję Pracy dotyczących wydatku energetycznego wynika, że w dniu 19.11.2020 roku, wcześniej powołana Komisja decyzją Pana Prezesa (w składzie przedstawiciele Pracodawcy, Związków Zawodowych, Społecznej Inspekcji Pracy), ustaliła po wcześniejszych badaniach i wyliczeniach, że **nie występują** w Spółce stanowiska pracy na których wykonywane są prace związane z wysiłkiem fizycznym w ciągu zmiany roboczej z efektywnym wydatkiem energetycznym powyżej 1500 kcal (6280 kJ). Tym samym uznano że pracodawca nie jest zobligowany do zapewnienia posiłków profilaktycznych. W związku z powyższym Prezes Zarządu wydał rozporządzenie stwierdzające o braku podstaw do wydawania posiłków regeneracyjnych.

Inspektorzy PIP podjęli decyzję o przeprowadzeniu kontroli celem sprawdzenia na wybranych stanowiskach wydatku energetycznego metodą kalorymetrii pośredniej, z której Spółka w 2020 r nie skorzystała.

Wynik badań na przykładowych sześciu stanowiskach, jednoznacznie wykazał w pięciu, przekroczenia wydatku energetycznego.

PIP wystąpił z wnioskami do pracodawcy:

- o ponowne badanie wydatku energetycznego na pozostałych stanowiskach które nie objęto pomiarem w dniach 29, 30.05.2023 r. celem ustalenia uprawnienia pracowników do posiłków profilaktycznych.
- o ustalenie - w porozumieniu z zakładowymi Organizacjami Związkowymi – stanowisk pracy w AQUA S.A. w Bielsku -Białej na których Pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych przysługują posiłki profilaktyczne ze wskazaniem zasad ich wydawania.

Należy podkreślić, że pomiary wydatku energetycznego bezpośrednio na stanowisku pracy są jedynie wiarygodne, nie jak technika szacunkowa zastosowana przez Spółkę w 2020 r. PRACOWNIK jest WARTOŚCIĄ NADRZĘDNĄ, zatem na tle art. 13 Kodeksu Pracy godziwe wynagrodzenie obejmuje cztery elementy: uwzględnienie dobra rodziny pracownika, konieczność zwiększania wynagrodzenia wraz ze zwiększaniem ilości pracy, zakaz bezprawnego uszczuplania wynagrodzenia oraz zakaz podejmowania działań dyskryminacyjnych.

Za Zarząd

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW - ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA
FCA POLAND S.A. I SPÓŁEK
w Bielsku-Białej, ul. Grażyńskiego 141
PRZEWODNICZĄCY


Jacek Duraj