



Bielsko-Biała 08 Marzec 2018 r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 17/2018

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland.

Informacja dla członków Związku Zawodowego oraz pracowników ASK Poland

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki ASK Poland, że z inicjatywy naszego Związku odbyły się dwa spotkania dotyczące podwyżek płac 6 i 8 marca 2018 roku. Dzień kobiet okazał się dobry dla pań pracujących w ASK Poland które są większością w tym zakładzie. Wspólnie z drugim Związkiem Zawodowym zawarliśmy **porozumienie płacowe na rok 2018 i 2019**

Rok 2018 przyniesie wzrost płac od **1 marca o 150 zł brutto** do płacy zasadniczej dla każdego pracownika ASK Poland Sp z o. o. i wzrost premii absencyjnej **o 100 zł brutto** od 1 marca 2018

W roku 2019 od 1 stycznia wzrost wynagrodzenia zasadniczego wzrośnie **o 100 zł brutto** a premia absencyjna **o 50 zł brutto**. Od 1 stycznia 2019 roku wprowadza się nowy element do wynagrodzenia – **dodatek stażowy** wg poniższej tabeli

Lata Pracy	Wysokość dodatku w zł
10+	150
9	135
8	120
7	105
6	90
5	75
4	60
3	45
2	30

Zasady naliczania oraz warunki wypłaty dodatku zostaną wypracowane i przedstawione najpóźniej do 30 czerwca 2018 r.

Wysługę wprowadza się po dwóch latach pracy w ASK Poland. Pracownicy którzy przeszli z ASK Poland do New Pinto okres pracy w ASK Poland będą mieli zaliczony do stażu. Czas pracy w New Pinto nie będzie zaliczany.

Kol. Bożena Borowicz oraz Kol. Sylwia Gąsior wniosły aby zmienić zasady potrącania premii za absencje. Po długiej dyskusji został uzyskany kompromis, co skutkowało zawarciem porozumienia.

Przyrost płac w **2018 roku to 250 zł x 10 mies. = 2500 zł**

Przyrost w **2019 roku to 150 zł x 12 = 1800 zł** plus wysługa indywidualnie uzależniona od lat przepracowanych w ASK Poland

Podczas rozmów dotyczących wzrostu płac była widoczna duża wola zawarcia porozumienia ze strony Zarządu Spółki a efektem tego jest zawarcie porozumienia płacowego.

Zarząd informuje pracowników którzy w 2017 roku przeszli na zasadzie porozumienia stron do ASK Poland że z dniem 1 lipca 2018 roku pracownicy produkcyjni otrzymają podwyżki wynagrodzenia o **237 zł brutto**

Ostatnim tematem który został do uregulowania jest przeniesienie zakładu z ul Podwale do Wilkowic i związane z tym problemy organizacyjne.

Za Zarząd