



Bielsko-Biała 29 Styczeń 2018r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 1/2018

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland.

Trwają rozmowy negocjacyjne dotyczące wzrostu wynagrodzeń dla pracowników ASK Poland.



Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S. A. i Spółek w Bielsku-Białej informuje, że jak dotychczas miały miejsca trzy spotkania 14,27 listopad 13

grudzień. Na pierwszym spotkaniu, które miało miejsce w dniu 14 listopada po prezentacji wyników Spółki za III kwartał 2017r i sytuacji pracowników t.j. wielkości płacy miesięcznej wraz z ruchomymi elementami (premia absencyjna oraz premia produkcyjna), wychodzi że wynagrodzenie nie przekracza **2800 zł (brutto)**. Propozycja Dyrekcji jaka padła na tym spotkaniu to wzrost w 2018r premii absencyjnej o **60 zł (brutto)** oraz wzrost wynagrodzenia zasadniczego o **60 zł (brutto)** w 2019r a także wzrost premii absencyjnej o **50 zł (brutto)** w 2019r. Mając na uwadze fakt, że inflacja w 2017 roku jest nieco wyższa a wzrost płac w regionie śląskim to około 9% w stosunku do roku poprzedniego. Taką propozycje trudno traktować poważnie a raczej jako żart.

Na kolejnym spotkaniu, które odbyło się w dniu 27 listopada 2017 r przedstawiliśmy nasze stanowisko wzrostu płacy dla każdego pracownika o **250 zł (brutto)** do płacy zasadniczej. Pracodawca tłumacząc się budową nowej hali produkcyjnej zaproponował wzrost płacy o kwotę 250 zł (brutto) ale w perspektywie 2 lat (125 zł w 2018r i 125 zł w 2019r).

Na spotkaniu w dniu 13 grudnia 2017r pracodawca podtrzymał swoje stanowisko wzrostu wynagrodzeń (125 zł w 2018r i 125 zł w 2019). Po wymianie poglądów podtrzymaliśmy swoje stanowisko wzrostu płac o 250 zł z możliwością wprowadzenia wzrostu o 150 zł od 1 stycznia 2018r oraz wzrostu o kolejne 100 zł od 1 lipca 2018r

Spotkanie, które miało miejsce w dniu **25 stycznia 2018r** było już czwartym spotkaniem i w dalszym ciągu nie przyniosło zdecydowanie lepszych rozwiązań. Zarząd Spółki zaproponował podwyżkę o 100 zł(brutto) do płacy zasadniczej i 50 zł (brutto)wzrostu do premii absencyjnej w 2018 r i w 2019r

Z naszej strony podtrzymaliśmy dalej swoje stanowisko wzrostu wynagrodzeń do płacy zasadniczej 150zł od 1 stycznia 2018r oraz kolejne 100 zł od 1 lipca 2018 r.Kolejne spotkanie zaplanowano na dzień **31 stycznia 2018.**

Szanowne Koleżanki i Koledzy Związkowcy jak widać gołym okiem sytuacja nie jest łatwa Pracodawca nie skłania się do poprawy waszego wynagrodzenia a wręcz odwrotnie. Są duże różnice w propozycjach ze strony pracodawcy a minimalnym oczekiwaniem naszym i pracowników, które zostało złożone przez nasz Związek Zawodowy tz. **(150 zł od 1 stycznia oraz 100 zł od 1 lipca)**. Mamy nadzieję że pracodawca zmieni swoją postawę co do wielkości wzrostu płac zasadniczych dla wszystkich pracowników w spółce ASK Poland.

Za Zarząd
Przewodniczący Stanisław Młynarczyk