



Bielsko-Biała 26 kwietnia 2016

## INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 12/2016

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland, Marpol, SPM Poland w Bielsku-Białej.

### Informacja dla pracowników Adler Polska Sp. z o.o.

W środę 20 kwietnia 2016 Zakładowe Organizacje Związkowe funkcjonujące w Adler Polska Sp. z o.o. zawarły **Porozumienie** z Dyrekcją Spółki dotyczące tegorocznego wzrostu płac.

Z dniem 1 kwietnia 2016 nastąpi **5,00 % procentowa** podwyżka zbiorowa w poszczególnych kategoriach zaszeregowania, poniżej prezentujemy nową tabelę płacową na 4 wybranych kategoriach **Minimalnej Płacy Gwarantowanej**, na których jest zaszeregowanych **345 pracowników z 534** zatrudnionych w Adler Polska.

<b>Kategoria</b>	<b>Dotychczasowa stawka MPG</b>	<b>Stawki MPG od 1 kwietnia 2016</b>	<b>Wzrost stawek</b>	<b>Przyrost płacy miesięcznej bez premii</b>
<b>A 2</b>	10,62	11,16	0,54	90,72
<b>A 3</b>	11,64	12,23	0,59	99,12
<b>A 4</b>	12,66	13,31	0,65	109,20
<b>B 1</b>	13,59	14,29	0,70	117,60

Podwyżka zbiorowa skutkuje **od 1 stycznia 2016** za miesiące **styczeń, luty i marzec** pracownicy wraz z wynagrodzeniem za miesiąc kwiecień otrzymają jednorazową nagrodę wysokości **400 zł**.

Do protokołu Porozumienia został wpisany wniosek naszego Związku, aby powyższą nagrodę otrzymali również pracownicy zatrudnieni przez Agencję Pracy Tymczasowej. Wniosek nasz zostanie rozpatrzony w najbliższym czasie, o czym poinformujemy zainteresowanych.

### Premia OEE

Tegoroczne Porozumienie zawiera również spore zmiany dotyczące funkcjonowania tej premii. W trakcie poprzednich spotkań z Dyrekcją Spółki, premia ta była przedmiotem sporej dyskusji i licznej wymiany zdań.

Nie będziemy w tym miejscu przytaczać jej przebiegu, ale musimy zaznaczyć, że wobec pierwszego projektu przedstawionego przez Dyrekcję, jako Związek wynegocjowaliśmy trzy zasadnicze elementy.

- Pierwszy element to przesunięcie **wartości 1 %** OEE do stawek osobistego zaszeregowania, a takie rozwiązanie zawsze jest dla pracowników najkorzystniejsze.
- Drugi element - w trakcie negocjacji odrzuciliśmy proponowany wariant obniżenia wartości miesięcznej premii wynikającej z OEE równo wszędzie, o 2 % co powodowałoby zbyt duże różnice wśród pracowników,
- Trzeci element - w połowie lipca w trakcie spotkania z Dyrekcją Spółki będzie można dokonać korekt w zapisach funkcjonowania obecnej premii OEE,

Zdajemy sobie sprawy, że tematy związane z podwyżkami i wynagrodzeniem budzą i będą budzić emocje, dlatego prosimy o uwagi dotyczące wyliczania oraz funkcjonowania OEE na poszczególnych stanowiskach i obszarach produkcyjnych.