



Bielsko-Biała 10 luty 2017

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 4/2017

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland, Marpol, MT Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Adler Polska Sp. z o.o.

W czwartek 9 lutego Dyrekcja Spółki odpowiadając na nasze pismo z dnia 5 stycznia 2017 zorganizowała spotkanie z działającymi w Spółce Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, którego głównymi tematami było zaprezentowanie przez Dyrekcję Spółki danych w zakresie wynagrodzeń pracowniczych za rok 2016, ustalenia planu urlopów na rok 2017, **rozpoczęcia negocjacji płacowych**,

Wynagrodzenia pracownicze:

- średnia płaca dla pracowników fizycznych na zakładzie D4 za rok ubiegły przekroczyła nieco ponad **3 300 zł.** i jest wyższa o ponad 130 zł w stosunku do roku ubiegłego,
- na zakładzie D4 pracownicy zatrudnieni na stanowiskach fizycznych średnio przepracowali **126 godzin nadliczbowych**,
- z podwyżek indywidualnych na stanowiskach fizycznych w zakładzie D4 skorzystało **13** pracowników, w całej firmie zostały przyznane podwyżki indywidualne łącznie 88 pracownikom fizycznym i 14 pracownikom umysłowym,
- Spółka zatrudnia **536** pracowników, **263** pracowników jest zaszeregowanych w kategoriach A1 – A4, **171** pracowników w kategoriach B1 – B4,

Plan urlopów na rok 2017

- Zbiorowa przerwa urlopowa obejmująca łącznie **11 dni urlopowych** rozpoczęłaby się w dniu **31 lipca** (poniedziałek) i zakończyła w dniu **15 sierpnia** (wtorek –święto), przerwa świąteczno-noworoczna obejmująca **3 dni** – w dniach **od 27 do 29 grudnia**. Na zakładzie D4 – sytuacja z urloпами zapewne będzie podobna do ubiegłorocznej i uzależniona od poszczególnych kontrahentów.
- W przypadku „mostków” – 2 maja (wtorek), 16 czerwca (piątek po Bożym Ciele), na tą chwilę nie ma żadnej wiążącej decyzji, ponieważ przy różnych kontrahentach trudno dzisiaj coś konkretnego zaproponować, decyzje będą konsultowane na bieżąco,
- Za święto wypadające w sobotę **11 listopada** zaproponowaliśmy, aby dniem wolnym był piątek 10 listopada

Płace 2017

Dyrekcja Spółki pozytywnie odpowiedziała na **wzrost wynagrodzeń**. Poinformowała, że tegoroczna propozycja obejmuje **7,5 % wzrost stawek godzinowych**.

| Kategoria | Dotychczasowa stawka MPG | Stawki MPG od 1 marca 2017 | Wzrost | Przyrost płacy miesięcznej bez premii |
|-----------|--------------------------|----------------------------|--------|---------------------------------------|
| A 2 | 11,16 | 12,00 | 0,84 | 141,12 |
| A 3 | 12,23 | 13,15 | 0,92 | 154,56 |
| A 4 | 13,31 | 14,32 | 1,01 | 169,68 |

Dyrekcja powyższy wzrost stawek powiązała z 2 % obniżeniem **premii OEE**, która za rok ubiegły na większości stanowisk pracy na zakładzie D4 przekroczyła wskaźnik, ponad **80 %** co bezpośrednio przełożyło się średnio od **12 do 14 %** premii miesięcznej.

Dyrekcja zaproponowała również, aby nieco zmodyfikować zapisy premii frekwencyjnej poprzez podniesienie jej wartości do **200 zł.** A następnie w przypadku 1 dnia chorobowego wynosiła ona 180 zł., 2-3 dni – 140 zł. 4-5 dni – 100 zł. 6-10 dni – 40 zł. powyżej 10 dni chorobowego w miesiącu 0 zł.

Następne spotkania zostało zaplanowane **na czwartek 23 lutego** do tego czasu czekamy na opinie naszych członków Związku.