



Bielsko-Biała 15 luty 2016

## INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 6/2016

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland, Marpol, SPM Poland w Bielsku-Białej.

### Informacja dla pracowników Adler Polska Sp. z o.o.

W piątek 12 lutego Dyrekcja Spółki odpowiadając na nasze pismo z dnia 11 stycznia 2016 zorganizowała spotkanie z działającymi w Spółce Zakładowymi Organizacjami Związkowymi, którego głównymi tematami było zaprezentowanie przez Dyrekcję Spółki danych w zakresie wynagrodzeń pracowniczych za rok 2015, ustalenia planu urlopów na rok 2016, rozpoczęcia negocjacji płacowych,

### Wynagrodzenia pracownicze:

- średnia płaca dla pracowników fizycznych na zakładzie D4 za rok ubiegły przekroczyła nieco ponad **3 080 zł.** i jest wyższa o ponad 130 zł w stosunku do roku ubiegłego,
- na zakładzie D4 pracownicy zatrudnieni na stanowiskach fizycznych średnio przepracowali 28 godzin nadliczbowych,
- z podwyżek indywidualnych na stanowiskach fizycznych w zakładzie D4 skorzystało **9** pracowników, w całej firmie zostały przyznane podwyżki indywidualne łącznie 63 pracownikom fizycznym i 25 pracownikom umysłowym,
- Spółka zatrudnia **534** pracowników, i jest to o 29 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.
- **270** pracowników jest zaszeregowanych w kategoriach A1 – A4, **167** pracowników w kategoriach B1 – B4,

### Plan urlopów na rok 2016

- Zbiorowa przerwa urlopowa obejmująca łącznie **10 dni urlopowych** rozpoczęłaby się w dniu **1 sierpnia** (poniedziałek) i zakończyła w dniu **12 sierpnia** (piątek), przerwa świąteczno-noworoczna obejmująca **4 dni** – w dniach **od 27 do 30 grudnia**,
- na nasze pytanie, co z ewentualnymi „mostkami” – 2 maja (poniedziałek), 27 maja (piątek po Bożym Ciele) oraz 31 października (poniedziałek), tak aby pracownicy mogli skorzystać z długich weekendów pan Dyrektor odpowiedział, że przy obecnych różnych kontrahentach (FCA Poland, Suzuki, FCA Serbia, Hyundai) trudno dzisiaj coś konkretnego zaproponować. Np. na liniach bezpośrednio związanych z FCA Poland 2 maja i 27 maja mogą być przeniesione na soboty 7 maja i 21 maja. W przypadku innych kontrahentów firma będzie reagować na bieżąco.

### Płace 2016

Dyrekcja Spółki **potwierdziła informację o tegorocznym wzroście wynagrodzeń** i poinformowała, że w założeniach budżetowych na ten rok podobnie jak w roku ubiegłym zaplanowany został **4 % wzrost stawek godzinowych.**

Dyrekcja przekazała również dane dotyczące funkcjonowania **premii OEE**, która za rok ubiegły na większości stanowisk pracy przekroczyła wskaźnik, ponad **80 %** co bezpośrednio przełożyło się średnio na **13-14 %** premii miesięcznej.

W trakcie dyskusji Dyrekcja zaproponowała, aby nieco zmodyfikować zapisy tej premii poprzez „**dowartościowanie**” tych stanowisk pracy, na których pracownicy mimo ogromnego wysiłku nie przekroczyli średnio w roku 80 % OEE

Jako Związek uważamy ten kierunek za słuszny i będziemy nad nim dyskutować z Dyrekcją podczas następnego spotkania zaplanowanego **na piątek 26 lutego.**

**Najważniejszym celem, jaki sobie zakładamy to wynegocjowanie jak największego wzrostu stawek godzinowych.**