



Bielsko-Biała 27 luty 2017

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 6/2017

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, MT Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Adler Polska Sp. z o.o.

W piątek **24 lutego** w trakcie kolejnego spotkania negocjacyjnego pomiędzy Dyрекcją Adler Polska Sp.z o.o. a Zakładowymi Organizacjami Związkowymi zostało zawarte Porozumienie płacowe dotyczące wzrostu wynagrodzeń pracowniczych w roku 2017. Porozumienie to obejmuje następujące elementy płacowe:

- Z dniem 1 marca 2017 nastąpi wzrost stawek Minimalnej Płacy Gwarantowanej na poszczególnych kategoriach zaszeregowania zgodnie z poniższą tabelą płac:

Kategoria Zaszeregowania	Ilość Pracowników	Dotychczasowa stawka MPG	Stawka MPG Od 1 marca 2017	Miesięczny wzrost Wynagrodzenia bez premii OEE
A 2	21	11,16	12,00	141,12
A 3	129	12,23	13,15	154,56
A 4	113	13,31	14,32	169,68
B 1	84	14,29	15,36	179,76

- Wraz z wynagrodzeniem za miesiąc marzec 2017 wszyscy pracownicy otrzymają jednorazową nagrodę w wysokości – **400 zł.** (która to zapewne będzie potrzebna przed świątecznymi zakupami)
- Z dniem 1 marca nastąpi wzrost premii frekwencyjnej do kwoty **200 zł./miesięcznie**, oraz zostaną zmodyfikowane zasady jej wypłacania na poniższych zasadach:

Kwota	200 zł.	180 zł.	140 zł.	100 zł.	40 zł.	0 zł
Ilość dni L 4 w miesiącu	0	1	2 - 3	4 - 5	6 - 10	od 11

- Z dniem 1 marca nastąpią również zmiany w tabeli premii OEE dla poszczególnych zakładów i stanowisk pracy. Dyrekcja mając na uwadze nasze uwagi, jakie zostały zgłoszone na poprzednim spotkaniu dokonała modyfikacji odrzucając zasadę wszędzie minus 2 %. Na drugiej stronie Informatora zamieszczamy tabele OEE dla zakładu na Grażyńskiego.
- Dyrekcja pozytywnie ustosunkowała się do naszego wniosku zgłaszanego od kilku lat i w tym roku po raz pierwszy zostanie wypłacony **jubileusz 25 lat pracy w Adler Polska Sp. z o.o.** dla 14 pracowników. Podstawą będzie indywidualne wynagrodzenie danego pracownika.

Plan urlopów na rok 2017

- Zbiorowa przerwa urlopowa obejmująca łącznie **11 dni urlopowych** rozpocznie się w dniu **31 lipca** (poniedziałek) i zakończy się w dniu **15 sierpnia** (wtorek –święto), przerwa świąteczno-noworoczna obejmująca **3 dni** – w dniach **od 27 do 29 grudnia**. Na zakładzie **D4** – sytuacja z urloпами będzie podobna do ubiegłorocznej i uzależniona od poszczególnych kontrahentów, dlatego pracownicy są zobowiązani do zaplanowania tego urlopu indywidualnie.
- „Mostki” – 2 maja (wtorek), 16 czerwca (piątek po Bożym Ciele) - na tą chwilę są dniami roboczymi. W tym miejscu zwracamy się do osób, które planują wyjazd w tych terminach o **zaplanowanie sobie urlopu, który po akceptacji przez przełożonego będzie wiążący dla obu stron**. Nie udzieli pracownikowi urlopu zgodnie z planem urlopowym może nastąpić wyłącznie w nagłych wypadkach i na pisemny wniosek pracodawcy.
- Za święto wypadające w sobotę **11 listopada** dniem wolnym był piątek **10 listopada**.