



Bielsko-Biała 7 października 2016

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 22/2016

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, MT Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Avio Polska Sp. z o.o.

W dniu wczorajszym 6 października 2016 miało miejsce spotkanie Zakładowych Organizacji Związkowych z Dyrekcją Spółki, której przewodniczył Prezes Avio Polska Sp. z o.o. pan Roberto Bertaina.

Spotkanie dotyczyło jednego tematu, który w ostatnim czasie wywołał sporo kontrowersji, niejasności oraz zapytań wśród pracowników.

Tematem tym było zatrudnianie w miesiącu wrześniu przez Avio Polska pracowników przez Agencję Pracy Tymczasowej na stawce większej niż ta, którą posiadają obecnie nowo przyjęci pracownicy oraz pracujący już od roku lub dwóch.

Sytuacja ta jak zaprezentował nam pan Prezes spowodowana jest dwoma czynnikami. Pierwszy czynnik to chwilowy (ok. 2 miesięczny) wzrost zamówień na dziale lutowania, a drugi to informacja, jaka dotarła do Prezesa, że pracownicy nie są zainteresowani świadczeniem pracy w godzinach nadliczbowych w niedzielę.

Pan prezes poinformował, że pracownicy zatrudnieni przez Agencję Pracy są zatrudnieni do 18 października 2016 z ewentualną opcją przedłużenia o kolejny miesiąc, dlatego zaproponował stawkę godzinowa wyższą niż wynika z obowiązującej tabeli płacowej.

Jako Związek zaprezentowaliśmy stanowisko, że gdyby dyrekcja zaproponowała pracownikom dodatkowe środki finansowe za pracę w niedzielę np. 200 % dodatek do godzin nadliczbowych tak jak ma to miejsce w innych Spółkach prowadzących działalność na terenie Compresario, wówczas najprawdopodobniej nie doszło by do podobnej sytuacji.

Pan Prezes przyznał nam racje i poinformował, że będzie szukać takich rozwiązań, aby to pracownicy Avio Polska mogli skorzystać z możliwości dodatkowego zarobkowania, jeżeli tylko wyrażą taką ochotę.

W dalszej części dyskusji kolejny raz zwróciliśmy się do Dyrekcji w temacie ustalenia w Regulaminie wynagradzania **dodatku stażowego** doceniającego pracowników z dłuższym stażem pracy.

O ile w trakcie kolejnych corocznych negocjacji płacowych otrzymywaliśmy od dyrekcji odpowiedź negatywną to ku naszemu zaskoczeniu pan Prezes odpowiadając na nasz wniosek potwierdził, że również dostrzega taką potrzebę i w perspektywie zbliżających się negocjacji proponuje takie rozwiązanie.

My ze swej strony poinformowaliśmy, że mając doświadczenie jak wysługa lat funkcjonuje w innych Spółkach, w których prowadzimy działalność statutową proponujemy własne rozwiązanie będące korzystne dla pracowników Avio Polska.

O przebiegu dalszych rozmów będziemy informować na bieżąco.