



Bielsko-Biała 13 Marzec 2018r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 22/2018

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, MA Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland. Shiloh Industries, Sadi Polska

Informacja dla członków Związku Zawodowego oraz pracowników Avio Polska Sp. z o. o.

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje członków Związku oraz pracowników, iż w dniach **21-22 marzec 2018 oraz 5-7 kwiecień 2018** w wyniku prowadzonych rokowań, które odbywały się w **trybie sporu zbiorowego** Organizacje Związkowe działające na terenie Spółki zawarły porozumienie z Dyrekcją dotyczące wzrostu funduszu płac na **rok 2018**.

Porozumienie obejmuje podwyższenie wynagrodzeń dla wszystkich pracowników Spółki o kwotę **270,16 zł brutto od 1.04.2018r** poprzez:

- Wzrost płacy zasadniczej o kwotę **230,16 zł brutto**. Jest to przyrost **1,37 zł/godz**
- Wzrost premii indywidualnej o kwotę **40 zł brutto** której wysokość w związku z tym będzie wynosić **140 zł brutto**

Kolejnym elementem płacowym, który został uzgodniony podczas trwania negocjacji jest wprowadzenie nagród za staż pracy na zasadach obowiązujących w grupie kapitałowej GE. Do ogólnego stażu pracy został zaliczony czas pracy w Avio Polska od 1 sierpnia 2013 roku. Nagroda ta zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2018.

W związku z sygnałami jakie docierają do Związku Zawodowego dotyczącymi problemów z nie przyznawaniem premii indywidualnej strony uzgodniły, że zorganizują spotkanie w/w temacie aby problem został rozwiązany

Za Zarząd