



Bielsko-Biała 5 lutego 2016

INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 3/2016

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland, Marpol w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Avio Polska Sp. z o.o.

W czwartek 4 lutego 2016 miało miejsce pierwsze w tym roku spotkanie z Dyrekcją Spółki, na którym zostały omówione bieżące tematy pracownicze.

Pierwszym tematem, który zgodnie z naszym pisemnym wnioskiem z dnia 12 stycznia 2016 był poruszony to czas pracy i plan tegorocznych urlopów.

W tym roku podobnie jak w roku ubiegłym firma nie przewiduje zbiorowej przerwy urlopowej z wyjątkiem 2 dni w miesiącu sierpniu, co jest związane z brakiem „mediów” na terenie Compresario, dostarczanych przez firmę Fenice Poland.

Jak poinformował uczestniczący w spotkaniu pan Andrzej Kaczmarczyk, dni, w które wypadnie ta krótka przerwa będzie wiadomo w przyszłym tygodniu.

Do końca lutego pracownicy uzgodnią swoje indywidualne plany urlopowe w porozumieniu z bezpośrednim przełożonym.

Mając na uwadze powstające niekiedy „nieporozumienia” na linii pracownik – przełożony w temacie bieżącego wykorzystania urlopów apelujemy o „przypilnowaniu” sobie tego bardzo ważnego prawa przysługującego każdemu pracownikowi.

Kontynuując tematykę czasu pracy zwróciliśmy się z zapytaniem jak firma planuje prace w dni gdzie pracownik korzystając z jednego dnia urlopowego wydłuża sobie weekend.

W tym roku mamy trzy takie dni tradycyjnie już - 2 maja, piątek po Bożym Ciele przypadający 27 maja oraz poniedziałek 31 października?

W tym temacie Dyrekcja nie przewiduje zbiorowych przerw w postaci urlopu ani też nie zaproponowała przeniesienia pracy na inny dzień (sobotę) jak robią to inni pracodawcy (np. Grupa FCA).

Drugim omawianym tematem były tegoroczne palny produkcyjne. W trakcie ubiegłorocznego spotkania Dyrekcja Spółki poinformowała o blisko 8 % wzroście, jednak w związku z brakiem realizacji kilku silników może dojść do obniżenia godzin produkcyjnych.

Na tą chwilę skala jest poważna i wynosi ok. 17 %. Jak zostaliśmy poinformowani pan Prezes czyni starania o dodatkową produkcję.

Zdajemy sobie sprawę, że gdyby te plany się potwierdziły wówczas może mieć to przełożenie m.in. na ilość tegorocznych godzin nadliczbowych.

Trzecim najważniejszym tematem, na jaki oczekiwaliśmy odpowiedzi to termin rozpoczęcia tegorocznych negocjacji płacowych.

Biorąca udział w spotkaniu pani Paulina Gładysz poinformowała uczestniczącą Organizację Związkową, że w najbliższym czasie prześle dane dotyczące sytuacji zatrudnionych pracowników (średnia płaca, ilości przepracowanych godzin nadliczbowych) oraz dane dotyczące sytuacji ekonomicznej Spółki za rok 2015. Poinformuje również o przybliżonym terminie pierwszego spotkania negocjacyjnego z panem Mauro Brega.

O wszystkich istotnych zmianach będziemy na bieżąco informować naszych członków Związku