



Bielsko-Biała 9 marca 2016

INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 7/2016

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland, Marpol, SPM Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Avio Polska Sp. z o.o.

Zgodnie ze wspólnym wnioskiem Zakładowych Organizacji Związkowych dotyczącym tegorocznego wzrostu wynagrodzeń dla pracowników Avio Polska Sp. z o.o. w dniach 7 i 8 marca 2016 odbyły się dwa spotkania negocjacyjne. Stronę Dyrekcji Avio Polska Sp. z o.o. tradycyjnie reprezentował pan Mauro Brega oraz pan prezes Roberto Bertaina.

W trakcie tych dwóch dni niełatwych negocjacji nie zostało zawarte porozumienie, ponieważ propozycja ze strony Dyrekcji Spółki daleko odbiegała od naszych żądań i oczekiwań, które zostały zawarte we wspólnym piśmie Zakładowych Organizacji Związkowych z dnia 1 marca 2016.

Nie będziemy szczegółowo relacjonować przebiegu negocjacji, pragniemy jedynie zaprezentować ostateczne stanowiska stron, przy których strony zakończyły pierwszą turę rozmów.

Dyrekcja zaproponowała następujące rozwiązania finansowe:

- Zbiorową podwyżkę stawek godzinowych w wysokości **0,25 zł.**
- Wzrost dodatku nocnego o **0,50 zł.** (do kwoty 3,00 zł. na godzinę)
- Wprowadzenie dodatkowego progu odpraw emerytalnych dla pracowników z **40 letnim stażem pracy** w wysokości **4 odpraw,**
- Przedstawiono propozycję wdrożenia systemu Long Services Award tj. jubileuszu za czas pracy w Avio wypłacanego, co 5 lat od momentu przejęcia zakładów Avio przez **GE – 1 sierpnia 2013** roku, w następujących wysokościach (**390 zł./za 5 lat, 590 zł./10 lat, 790 zł./ 15 lat, 970 zł./20 lat, 1170 zł./25 lat 1360 zł./30 lat, 1560 zł./35 lat 1740 zł./40 lat**), jako kwoty netto w postaci bonów towarowych,
- Wzrost **premii jakościowej o 100 zł.** do kwoty **200 zł. miesięcznie** wraz ze zmianą czynnika decydującego o wypłacie tej premii. Dotychczasowy czynnik, czyli kwota 175 tys euro braków miesięcznych, miałyby być zastąpiona czynnikiem „**Dobry od zaraz,**”. Metoda ta jak podkreślił pan Prezes Bertaina jest stosowana z zakładach Rivalta. Zasada ta ma znieść odpowiedzialność zbiorową i zastąpić ją odpowiedzialnością indywidualną za wykonany detal.

Jako **zespół negocjacyjny** reprezentujący pracowników Avio Polska zaznaczyliśmy, że nie jesteśmy gotowi przyjąć tych rozwiązań, ponieważ propozycja wzrostu stawek godzinowych jest nie do zaakceptowania i daleko odbiegająca od oczekiwań pracowników.

Ostatecznymi wartościami, jakie złożyliśmy Dyrekcji na zakończenie negocjacji to:

- Zbiorowa podwyżka w równej kwocie dla wszystkich pracowników Avio Polska Sp. z o.o. w wysokości **1,50 zł. od 1 stycznia 2016,**
- Akceptacja wzrostu dodatku nocnego
- Podtrzymanie pozostałych żądań płacowych z dnia 1 marca 2016

Zgodnie z protokołem kończącym wczorajsze spotkanie rozmowy będą kontynuowane w **dniu 30 marca 2016.**