



Bielsko-Biała 1 marca 2017

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 7/2017

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, MT Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Avio Polska Sp. z o.o.

Zgodnie ze wspólnym wnioskiem Zakładowych Organizacji Związkowych dotyczącym tegorocznego wzrostu wynagrodzeń dla pracowników Avio Polska Sp. z o.o. w dniu **28 lutego 2017** miało miejsce pierwsze w tym roku spotkanie negocjacyjne. Stronę Dyrekcji Avio Polska Sp. z o.o. tradycyjnie reprezentował pan Mauro Brega oraz pan prezes Roberto Bertaina.

W trakcie trwającego ponad 10 godzinnego spotkania nie zostało zawarte porozumienie, ponieważ propozycja ze strony Dyrekcji Spółki daleko odbiegała od naszych żądań i oczekiwań, które zostały zawarte we wspólnym piśmie Zakładowych Organizacji Związkowych z dnia 14 lutego 2017.

Nie będziemy szczegółowo relacjonować przebiegu negocjacji, pragniemy jedynie zaprezentować ostateczne stanowiska stron, przy których strony zakończyły pierwszą turę rozmów.

Dyrekcja zaproponowała następujące rozwiązania finansowe:

- Zbiorową podwyżkę stawek godzinowych w wysokości **0,70 zł.** w równej kwocie dla wszystkich zatrudnionych na stawkach godzinowych w skutkach od **1 kwietnia 2017,**
- Likwidację **premii jakościowej,**
- Utworzenie z dniem 1 kwietnia 2017 nowej **premii miesięcznej** w wysokości **100 zł.** Premia ta była by **obligatoryjna** a więc z automatu otrzymywałaby ją każdy zatrudniony pracownik. Jedynie w przypadku gdyby pracownik naruszył zasady BHP, 5S, czy też Lean wówczas mogłaby być ona wstrzymana na wniosek bezpośredniego przełożonego.

Jako **zespół negocjacyjny** reprezentujący pracowników Avio Polska zaznaczyliśmy, że o ile jesteśmy gotowi dyskutować nad zasadami funkcjonowania premii miesięcznej (*zbliżonej do zasad jakie mają pracownicy m.in. w Grupie FCA*) to propozycja wzrostu stawek godzinowych jest nie do zaakceptowania i daleko odbiegająca od oczekiwań pracowników.

W swoim stanowisku na zakończenie spotkania zdecydowanie zaznaczyliśmy, że pracownicy Avio Polska oczekują znacznie **większego wzrostu stawek godzinowych** adekwatnego do swojego zaangażowania w realizację planów produkcyjnych Spółki oraz jej pozycji na lokalnym rynku pracy.

Zgodnie z protokołem kończącym wczorajsze spotkanie rozmowy będą kontynuowane w **dniu 21 marca 2017.**

PS.

O ile pod żądaniem płacowym podpisały się wspólnie dwie Zakładowe Organizacje Związkowe działające w Avio Polska Sp. z o.o. to negocjacje prowadzili wyłącznie przedstawiciele naszego Związku. Z ramienia drugiej organizacji uczestniczył wyłącznie „obserwator” nie wypowiedziawszy w trakcie negocjacji ani jednego słowa. Czyżby to nowa forma prowadzenia dialogu i negocjacji z pracodawcą? Pozostawiamy to bez komentarza.