

INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 18/2015**Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa****FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland w Bielsku-Białej.****Informacja dla pracowników Electropoli Galwanotechnika Sp. z o.o**

W dniu **9 kwietnia 2015** miało miejsce kolejne spotkanie negocjacyjne z Dyrekcją Spółki, w trakcie, którego zostały uzgodnione elementy tegorocznego wzrostu wynagrodzeń dla pracowników Electropoli Galwanotechnika.

- Pierwszym elementem zbiorowego wzrostu wynagrodzeń to zwiększenie dofinansowania do wypoczynku indywidualnego z kwoty 700 - 750 zł. na kwoty **850 i 950 zł.**, zwiększenie tych kwot nie będzie pomniejszało kwoty premii świątecznej z okazji Bożego Narodzenia,
- Drugim elementem zbiorowego wzrostu wynagrodzeń to wzrost dodatku absencyjnego z kwoty 120 zł. do wysokości **200 zł. od 1 kwietnia 2015**
- Trzecim elementem zbiorowego wzrostu wynagrodzeń to wprowadzenie zapisów do Regulaminu Wynagradzania dodatku absencyjnego dla pracowników „umysłowych” w kwocie **100 zł. od 1 sierpnia 2015**
- Kolejnym elementem wzrostu płac będą realizowane przez Dyrekcję Spółki podwyżki indywidualne które jak zaznaczył pan Dyrektor mają dotyczyć pracowników najniżej zarabiających **między 11,00 a 13,00 zł.** na godzinę a takich osób zatrudnionych w Spółce jest ok. 200, średnia podwyżką **0,50 zł./na godzinę** ma być objętych **ok. 50 % pracowników.**
- W związku z likwidacją systemu 4-brgadowego od 1 kwietnia 2015, który jest związany z obniżką planów produkcyjnych przez FCA Poland (nowa nazwa Fiat Auto Poland S.A.) jako Związek nie forsowaliśmy wzrostu dodatku,

Jak widać z powyższych rozwiązań został osiągnięty pewien kompromis, pomiędzy zbiorowym wzrostem wynagrodzeń, który w skutkach będzie dotyczył **wszystkich pracowników** a podwyżkami indywidualnymi, które w głównej mierze mają przynieść wzrost płacy dla pracowników najniżej zarabiających.

Zebranie Delegatów

W dniu **11 kwietnia 2015** w Centrum Kongresowym Hotelu Dębowiec w Bielsku-Białej odbyło Walne Zebranie Sprawozdawcze naszego Związku za rok 2014. W trakcie zebrania 53 delegatów oraz członków Związku zapoznano się ze sprawozdaniem z prac Zarządu Związku za rok 2014 zaprezentowanego przez Przewodniczącego Związku kol. Młynarczyk Stanisław oraz sprawozdaniem Komisji Rewizyjnej zaprezentowanego przez kol. Laszczak Jerzy.

W dyskusji panelowej delegaci zapoznali się z aktualną sytuacją w poszczególnych Spółkach, w których Związek prowadzi działalność statutową oraz z problemami, z jakimi borykaliśmy się jako Związek.

Delegatom została również przedstawiona ogólna sytuacja w przemyśle motoryzacyjnym w Europie i w Polsce na przestrzeni ostatniego roku. Delegaci podjęli **5 Uchwał** w tym m.in. Uchwałę o zmianie nazwy Związku w związku ze zmianą nazwy przez Fiat Auto Poland na FCA Poland S.A. oraz uchwałę o zmianie wysokości świadczeń statutowych z tytułu urodzenia dziecka (nastąpił wzrost tego świadczenia do kwoty **450 zł.**) oraz przejścia członka Związku na świadczenie przedemerytalne lub emeryturę (nastąpił wzrost tego świadczenia jako zakup upominku okolicznościowego do kwoty **200 zł.**)

W dalszej części Zebrania delegaci uczestniczyli w szkoleniu związkowym przeprowadzonym przez eksperta **OPZZ kol. Pawła Śmigielskiego** z zakresu prawa pracy - "**Spór zbiorowy w zakładzie pracy - etapy, procedury, przebieg, legalność**" Dla wielu delegatów powyższe szkolenie stanowiło nieocenione źródło wiedzy, zwłaszcza w sytuacji, jaką mamy obecnie w licznych Spółkach Grupy FCA. W zebraniu tradycyjnie uczestniczyli jubileaci posiadający **25 letni nieprzerwany staż związkowy (1990 - 2015)** którym zostały wręczone atrakcyjne upominki okolicznościowe.