



Bielsko-Biała 2 luty 2017

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 2/2017

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, MT Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Electropoli Poland Sp. z o.o.

We wtorek 31 stycznia 2017 miało miejsce pierwsze w tym roku spotkanie Zakładowych Organizacji Związkowych działających w Electropoli Poland Sp. z o.o. z Dyrekcją Spółki. Spotkanie to było odpowiedzią na pismo naszej organizacji z dnia 5 stycznia tego roku.

Pierwszym tematem była wysokość nagrody rocznej za wyniki ekonomiczne roku 2016. Wskaźnik do wyliczenia **nagrody rocznej** wyniósł 2,65 % rocznego indywidualnego przychodu pracownika, co bezpośrednio przekłada się to na średnią kwotę **1 130,65 zł.** jaka zostanie wypłacona pracownikowi wraz z wynagrodzeniem za miesiąc styczeń. Do otrzymania nagrody uprawnionych jest **500** pracowników Electropoli oraz 28 pracowników zatrudnionych przez Agnację pracy (aby pracownik uzyskał nagrodę musiał w roku 2016 przepracować minimum 3 miesiące)

Drugim tematem było przekazanie Zakładowym Organizacjom Związkowym danych statystycznych dotyczących **wynagrodzeń pracowniczych za rok 2016:**

- Średnia stawka godzinowa na produkcji wyniosła - **17,10 zł.**
- W przedziale stawek pomiędzy 12,00 – 13,00 zł. było zaszeregowanych 123 osoby,
- W przedziale stawek pomiędzy 13,00 – 14,00 zł. było zaszeregowanych 85 osób,
- W przedziale stawek pomiędzy 14,00 – 15,00 zł. było zaszeregowanych 94 osób,
- W przedziale stawek pomiędzy 15,00 – 16,00 zł. było zaszeregowanych 76 osób,
- Średnia płaca na produkcji wyniosła ok. **3 200 zł.**
- Średnia płaca na produkcji za pracę w systemach oraz dodatkiem nocnym wzrasta do ok. **3 550 zł.**
- Podwyżki indywidualne w roku ubiegłym otrzymało na produkcji **146 osób** (w tym 44 osoby po okresie próbnym) na stanowiskach umysłowych 61 osób,
- Pracownikom zatrudnionym na produkcji w ciągu roku wypłacono dodatki za godziny nadliczone średnio za ok. **40 godzin,**
- Spółka zatrudnia ok. **520 osób,** (w tym **432** osób zatrudnionych jest na produkcji)
- Średnia premia miesięczna za rok 2016 wyniosła **17,8 %**, **najlepszy** wynik osiągnęła linia **KTL3 i PRO2 – 22%** , a najgorszy **KTL 2 – 15 %** ,

Kolejnym tematem był podział środków pochodzących z **Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.** W tym roku ekipa rządowa nieznacznie poprawiła kwotę odpisu podstawowego do wysokości **1 185,66 zł.** na jeden etat, co wpłynęło na wzrost wysokości dofinansowania do wypoczynku o 100 zł. i tak:

- dofinansowanie do wypoczynku „wczasy pod gruszą” - od **800** do **850 zł.**
- dofinansowanie świąteczne (Boże Narodzenie) – od **250** do **300 zł.**
- dofinansowanie dla dzieci z okazji św. Mikołaja od **100** do **120 zł**

Kryteria dochodowe uprawniające pracownika do powyższych świadczeń zostały na poziomie ubiegłorocznym tj. do 1 500 zł. na członka rodziny i powyżej 1 500 zł.

- dofinansowanie do wypoczynku dzieci i młodzieży od **200** do **250 zł.**

- wyprawka szkolna od **150** do **200** zł.

Kryteria dochodowe uprawniające pracownika do powyższych świadczeń również na poziomie ubiegłorocznym tj. do 1 000 zł. i powyżej 1 000 zł. Z powyższych świadczeń nie mogą skorzystać osoby posiadające dochód powyżej 1 500 zł. na członka rodziny.

W tym roku podobnie jak w roku ubiegłym Spółka nie planuje tradycyjnej zbiorowej przerwy urlopowej. Pracownicy indywidualne plany urlopowe uzgadniają w porozumieniu z bezpośrednim przełożonym pamiętając o wymiarze kalendarzowych **14 dniach** nieprzerwanego urlopu uprawiającego do wypłaty środków z funduszu socjalnego.

Jedną zmianą naniesioną na kalendarz to wymagane przez prawo pracy udzielanie dnia wolnego za święto przypadające w sobotę **11 listopada**. Strony spotkania ustaliły, że tym dniem będzie środa **27 grudnia** tuż po Świętach Bożego Narodzenia. Natomiast gdyby w tym dniu Spółka zorganizowała pracę będzie to praca w godzinach nadliczbowych.

Następnym tematem to zapisy, jakie zawierał Protokół Uzgodnień z dnia 8 listopada 2016 dotyczący:

- Wzrostu miesięcznej nagrody frekwencyjnej o **100** zł. dla każdego pracownika,
- Dodatkowego dofinansowania do Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
-

W przypadku dodatkowego dofinansowania do Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych mającego na celu uniknięcie skutków braku ewentualnej Nagrody rocznej w przyszłym roku, to Pan Dyrektor poinformował, że na tą chwilę temat jest nieaktualny, ponieważ nie ma takiego zagrożenia. W przypadku ewentualnego pogorszenia się wyników Dyrektor informuje Związki i wspólnie postaramy się znaleźć rozwiązanie.

W zagadnieniu wzrostu nagrody frekwencyjnej o **100** zł. dla każdego pracownika, Dyrektor poinformował, że jeżeli chodzi o wzrost dodatku miesięcznego z 200 zł do kwoty 300 zł. nie ma takiej możliwości.

W odpowiedzi, jako Związek wyszliśmy z koncepcją, aby wzrost nagrody frekwencyjnej był na zasadzie skumulowana w postaci nagrody w wysokości **1 200** zł. Zasady uprawniające pracownika do jej otrzymania w miesiącu grudniu były by proste. Proporcjonalnie do czasu pracy i braku zwolnienia chorobowego za dany miesiąc. Pracownik, który przepracował 12 miesięcy bez L 4 – otrzyma pełną kwotę. Natomiast każde L 4 w danym miesiącu obniży wysokość nagrody o 100 zł.

Propozycja nasza będzie przedmiotem kolejnego spotkania zaplanowanego na środę 15 lutego.

Przypominamy, że z każdym pytaniem związkowym można zwrócić się do naszych wydziałowych przedstawicieli – **kol. Pieronek Piotr, kol. Przybył Sławomir, kol. Wróbel Władysław, kol. Madzia Magdalena.**

Na zakończenie przypominamy o naszych imprezach przygotowanych dla naszych członków Związku w pierwszym półroczu:

- W dniu **25 lutego 2017 - sobota** organizujemy dla członków Związku **BAL METALOWCA** w Kompleksie Gastronomicznym „Kameliowy Zakątek”, budynku ZIAD-u Bielsko-Biała Al. Armii Krajowej 220 (kierunek – Szynielnia, Szpital Wojewódzki), koszt dla członka Związku wynosi **65** zł. koszt dla osoby towarzyszącej to **115** zł.
- W dniach **1 - 3 maja 2017** organizujemy wyjazd na manifestację **1-majową organizowaną przez OPZZ** w Warszawie, połączoną z wyjazdem integracyjnym **na Mazury**, koszt 3 dniowego wyjazdu wynosi **160** zł. od osoby, członek Związku może zabrać ze sobą osobę towarzyszącą również w tej samej cenie.