



Bielsko-Biała 26 października 2016

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 23/2016

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, MT Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Electropoli Galwanotechnika Sp. z o.o.

We wtorek 25 października 2016 Dyrekcja Spółki odpowiadając na nasz pisemny wniosek z dnia 13.10.2016, zaprezentowała dane dotyczące przewidywanej wysokości Nagrody Rocznej oraz informacje o zrealizowanych podwyżkach indywidualnych, godzinach nadliczbowych i wstępnych założeniach budżetowych na rok 2017.

- **Nagroda roczna** – według wstępnych wyliczeń, jakie zaprezentował pan Dyrektor wysokości nagrody za rok 2016 może osiągnąć średnią wielkość ok. **1 000 zł.** na jednego pracownika. Dokładne wyliczenia poznamy oczywiście w styczniu przyszłego roku po zamknięciu wstępnego bilansu Spółki. Środki te na konta pracowników trafią wraz z wypłatą za miesiąc styczeń.
- **Z podwyżek indywidualnych** za 9 miesięcy tego roku skorzystało **134** osoby w tym 48 pracowników umysłowych i 86 pracowników zatrudnionych na produkcji, średnia kwota podwyżki to **ok. 0,83 zł. /** na godzinę, co skutkuje miesięczną podwyżką w kwocie **ok. 140 zł.** bez premii,
- **Godziny nadliczbowe** – średnia ilość godzin nadliczbowych przypadająca na jednego pracownika za 9 miesięcy tego roku wyniosła 37 godzin, Spółka średnio zapłaciła za 27 godzin natomiast średnio 10 godzin zostało pracownikowi oddane w postaci czasu wolnego.
- **Założenia budżetowe i inwestycyjne na rok 2017** – zakładają w pełni oddanie zakładu w Nowej Soli, co pozwoli, aby z początkiem nowego roku nastąpiło odejście od systemu 4 – brygadowego i zastąpienie go pracą przez 5 lub 6 dni w tygodniu w zależności od linii i zamówień klientów,

W dalszej części spotkania, jako Związek zwróciliśmy się o przedstawienie rozliczenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz wysokości dofinansowania przez Dyrekcję do **premii świątecznej z okazji Świąt Bożego Narodzenia.**

Mając na uwadze tegoroczny wysiłek pracowników w realizację planów produkcyjnych, elastyczność rozumianą przez pracę od poniedziałku do soboty a także w 4 brygadówce, jako Związek zajęliśmy stanowisko, że tegoroczna premia świąteczna nie może być niższa niż w roku ubiegłym, a biorąc pod uwagę rekordowy pod względem obrotów rok dla Spółki **powinna być zdecydowanie większa.**

Dyrekcja nie była w stanie pozytywnie ustosunkować się do naszego wniosku proponując kwoty zdecydowanie niższe na poziomie **300 i 350 zł.** (z 50 zł. dofinansowaniem dla każdego pracownika) argumentując to faktem, że miesiącu czerwcem Dyrekcja zasilając fundusz wpłaciła pracownikom po 200 i 250 zł., a także tym że pozytywnie odpowiadając na wniosek związków zawodowych zmieniła zapisy dotyczące premii miesięcznej (*powtórzone reklamacje*) przeznaczyła zwiększone środki na fundusz płac.

Tak niskich kwot nie mogliśmy zaakceptować, ponieważ ich wysokość „cofa” pracowników Electropoli o 3 – 4 lat, kiedy to mieliśmy do czynienia z zupełnie innymi realiami i inną pozycją firmy oraz innym rynkiem pracy na którym to pracodawca rozdawał mówiąc kolokwialnie „karty”.

Spotkanie, w którym **nie uczestniczyli przedstawiciele najmłodszej zakładowej organizacji związkowej** (*trudno powiedzieć dlaczego? może nie byli zainteresowani*) zostało zakończone wyznaczeniem terminu kolejnego spotkania na dzień **8 listopada.**

Ustalono, że wysokość bonów świątecznych dla dzieci (*uprawnionych ok. 300*) pracowników z okazji dnia Św. Mikołaja będą na poziomie roku ubiegłego tj: **120 zł.** i **100 zł.** – przy uwzględnieniu dotychczasowych kryteriów dochodowych do 1500 powyżej 1500 zł.