



INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 28/2015

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Electropoli Galwanotechnika Sp. z o.o

W czwartek 16 października 2015 miało miejsce spotkanie Zakładowych Organizacji Związkowych funkcjonujących w Electropoli Galwanotechnika z Dyrekcją Spółki, która odpowiadając na nasz pisemny wniosek z dnia 3 września 2015 zaprezentowała dane dotyczące przewidywanej wysokości **Nagrody Rocznej** oraz informacje o zrealizowanych **podwyżkach indywidualnych**.

- **Nagroda roczna** – mając na uwadze dotychczasowe tegoroczne wyniki Spółki, wskaźnik nagrody rocznej wynosi 2, 5 % rocznego indywidualnego przychodu pracownika, co przekłada się na ok. **28 % średniego miesięcznego wynagrodzenia** każdego pracownika. W trakcie prowadzonej dyskusji na temat wysokości nagrody zwracaliśmy uwagę, aby nie powtórzył się rok, 2014 kiedy to nagroda miała wymiar symboliczny. Dyrekcja Spółki odpowiadając nam na tą sugestię zapewniła, że jeżeli nie wydarzą się nadzwyczajne rzeczy to wskaźnik ten powinien się utrzymywać do końca roku.
- **Podwyżki indywidualne** - zgodnie z ustaleniami jakie zostały zawarte w trakcie tegorocznych negocjacji płacowych a dotyczące podwyżek indywidualnych dla pracowników najniżej zarabiających **między 11,00 a 13,00 zł**. Dyrekcja Spółki zaprezentowała ich realizację i tak:
 1. podwyżki indywidualne zostały przyznane **174** pracownikom zatrudnionym **na produkcji** i **16** pracownikom zatrudnionym na etatach **umysłowych**,
 2. biorąc pod uwagę ilość zrealizowanych podwyżek dla pracowników zatrudnionych na produkcji, przekłada się to na podwyżkę, dla co drugiego pracownika,
 3. średnia kwota podwyżki to **ok. 0,70 zł.** / na godzinę, co skutkuje miesięczną podwyżką w kwocie **ok. 120 zł.** wraz z premią,

W dalszej części spotkania, jako Związek zwróciliśmy się o przedstawienie średniego **poziomu premii miesięcznej** oraz wysokości dofinansowania przez Dyrekcję do **premii świątecznej z okazji Świąt Bożego Narodzenia**.

W przypadku premii miesięcznej średnia za 9 miesięcy tego roku wyniosła ok. 14 %, są wydziały gdzie średnia kształtuje się na poziomie 19 % a rekordowa jednorazowa stawka to 29 %.

Mając na uwadze tegoroczny wysiłek pracowników w realizację planów produkcyjnych, elastyczność rozumianą przez pracę od poniedziałku do soboty a także okresowo w 4 brygadówce, zdecydowany spadek reklamacji, co przełożył się bezpośrednio na wzrost premii miesięcznych, jako Związek zajęliśmy stanowisko, że tegoroczna premia świąteczna powinna być wyższa niż w roku ubiegłym, kiedy to pracownicy otrzymali odpowiednio **500 i 450 zł**.

Dyrekcja nie była w stanie pozytywnie ustosunkować się do naszego wniosku proponując kwoty zdecydowanie niższe, dlatego zaproponowaliśmy, aby temat ten był przedmiotem dyskusji w trakcie kolejnego spotkania zaplanowanego na poniedziałek 26 października.

Wstępnie ustalono, że wysokość bonów świątecznych dla dzieci pracowników z okazji dnia Św. Mikołaja będą na poziomie roku ubiegłego tj: **120 zł.** i **100 zł.** – przy uwzględnieniu dotychczasowych kryteriów dochodowych do 1500 powyżej 1500 zł.