



Bielsko-Biała 15 grudnia 2015

## INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 32/2015

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland, Marpol w Bielsku-Białej.

## Pracownicy Electropoli Galwanotechnika Sp. z o.o. Nowy 2016 rok przywitają wzrostem wynagrodzeń

W piątek 11 grudnia 2015 miało miejsce ostatnie w tym roku spotkanie Zakładowych Organizacji Związkowych funkcjonujących w Electropoli Galwanotechnika z Dyrekcją Spółki w trakcie, którego zostało wynegocjonowane Porozumienie w zakresie przyszłorocznej podwyżki wynagrodzeń, która przyniesie pracownikom EGT blisko **200 zł. miesięcznie**.

Przyszłoroczna podwyżka będzie wprowadzona w dwóch etapach i będzie obejmowała wszystkich pracowników, co było naszym priorytetem w trakcie negocjacji.

- z dniem **1 stycznia 2016** nastąpi wzrost wszystkich stawek godzinowych o **0,50 zł.**, pracownicy wynagradzani stawką miesięczną otrzymają wzrost płacy zasadniczej o **85 zł.**
- z dniem **1 kwietnia 2016** nastąpi kolejny wzrost wszystkich stawek godzinowych o **0,50 zł.**, a pracownikom wynagradzanym stawką miesięczną wzrost płacy zasadniczej o **85 zł.** – (w tym miejscu został stoczony największy bój, ponieważ propozycją Dyrekcji było wprowadzenie podwyżki od 1 lipca 2016)
- z dniem **1 stycznia 2016** nastąpi wzrost dodatku nocnego z obecnej kwoty 2,30 na **2,50 zł.**
- podwyżka płac będą skutkować wzrostem minimalnych stawek godzinowych od 1 stycznia do 11,50 zł. a od 1 kwietnia 12,00 zł

Dyrektor poinformował, że z dniem 1 stycznia 2016 na liniach KTV-1 i KTV-2 w związku ze wzrostem zamówień będzie wprowadzona organizacja pracy obejmująca wszystkie dni tygodnia tj. tradycyjna 4 – brygadówka .

Wprowadzanie tego systemu będzie bezpośrednio skutkowało wzrostem zatrudnienia w tym m.in. obywateli Ukrainy z okolic Donbasu tam gdzie są obecnie prowadzone walki. Mamy nadzieję, że zostaną dobrze zaakceptowani przez pracowników EGT tak jak nasi rodacy pracujący w Unii Europejskiej. Dyrektor poinformował również, że jest gotowy do dofinansowania kosztów zorganizowanych form dojazdu pracowników. I tutaj apel do pracowników, aby zgłaszali takie zapotrzebowanie do bezpośrednich przełożonych.

Zdajemy sobie sprawę, że praca w systemie 4 - brygadowym przekładająca się na pracę w weekendy nie jest zbyt dobrze przyjmowana przez pracowników. Jednak biorąc pod uwagę tegoroczny wzrost płacy **200 zł.** w stawkach plus **300 zł.** dodatku dają łącznie prawie **500 zł. miesięcznie bez dodatkowej pracy w godzinach nadliczbowych.**

Natomiast nasz wniosek o przyspieszenie pracy na 3 zmianie w przyszłym tygodniu tak aby pracownicy nie kończyli pracy w wigilię rano nie został uwzględniony przez Dyrekcję. Do końca roku w dniach 28,29,30 grudnia praca będzie prowadzona normalnie jedynie w przypadku sylwestra jak to ujął pan Dyrektor nie powinno być normalnej produkcji.

**ZARZĄD ZWIĄZKU NSZZ PRACOWNIKÓW PRAGNIE ZŁOŻYĆ WSZYSTKIM PRACOWNIKOM ELEKTROPOLI-GALWANOTECHNIKA NAJSERDECZNIEJSZE ŻYCZENIA ZDROWYCH I POGODNYCH ŚWIĄT ORAZ WSZYSTKIEGO NAJLEPSZEGO W NOWYM 2016 ROKU**

Za Zarząd  
PRZEWODNICZĄCY  
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
PRACOWNIKÓW - ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA  
FCA POLAND S.A. SPÓŁKA  
w Bielsku-Białej, ul. Grażyńskiego 141

Informator Związkowy do użytku wewnątrzwiązkowego  
NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej  
Tel./ fax 21- 37, 20-24 e-mail [pracownikowfap@fiat.pl](mailto:pracownikowfap@fiat.pl) www.metalowcy-bielsko.pl

Stanisław Młynarczyk