



Bielsko-Biała 9 lutego 2016

## INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 4/2016

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa  
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive  
Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,  
New Pinto Poland, Marpol, MT Poland w Bielsku-Białej.

### Informacja dla pracowników Electropoli Poland Sp. z o.o.

W dniu wczorajszym tj. 8 lutego 2016 miało miejsce pierwsze w tym roku spotkanie Zakładowych Organizacji Związkowych działających w Electropoli Poland Sp. z o.o. z Dyrekcją Spółki. Spotkanie to było odpowiedzią na nasz pisemny wniosek z dnia 12 stycznia tego roku.

Pierwszym omawianym tematem była wysokość nagrody rocznej za wyniki ekonomiczne roku 2015. Zgodnie z komunikatem z dnia 20 stycznia 2016 – wskaźnik do wyliczenia nagrody rocznej wynosi 3,0 % rocznego indywidualnego przychodu pracownika, co bezpośrednio przekłada się na ok. 33 % średniego miesięcznego wynagrodzenia. Powyższe wskaźniki przekładają się bezpośrednio na średnią kwotę **1 190 zł.** jaka zostanie wypłacona zatrudnionym. Do otrzymania nagrody uprawnionych jest **477 pracowników Electropoli**, którzy przepracowali nie mniej niż 3 miesiące w roku ubiegłym. Dyrektor poinformował, że biorąc pod uwagę, że tegoroczna nagroda jest jedną z większych w ostatnich pięciu latach ( w 2008 roku wskaźnik był wyższy niż 3,00 %) anulował 4 pracownikom kary regulaminowe eliminujących ich z otrzymania nagrody.

Kolejnym omówionym tematem był podział środków pochodzących z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. To już kolejny rok, w którym ekipa rządowa nie podniosła odpisu podstawowego i utrzymała na poziomie ubiegłorocznym, czyli **1 093,93 zł.** na jeden etat, dlatego wysokości dofinansować pozostają na poziomie roku ubiegłego przedstawiają się następująco:

- dofinansowanie do wypoczynku „wczasy pod gruszą” - od **700 do 750 zł.**
- dofinansowanie świąteczne (Boże Narodzenie) – od **250 do 300 zł.**
- dofinansowanie dla dzieci z okazji Mikołaja od **100 do 120 zł**

Kryteria dochodowe uprawniające pracownika do powyższych świadczeń zostały na poziomie ubiegłorocznym tj. do 1 500 zł. na członka rodziny i powyżej 1 500 zł.

- dofinansowanie do wypoczynku dzieci i młodzieży od **200 do 250 zł.**
- wyprawka szkolna od **150 do 200 zł.**

Kryteria dochodowe uprawniające pracownika do powyższych świadczeń również na poziomie ubiegłorocznym tj. do 1 000 zł. i powyżej 1 000 zł. Z powyższych świadczeń nie mogą skorzystać osoby posiadające dochód powyżej 1 500 zł. na członka rodziny.

Mając na uwadze bardzo dobre wyniki Spółki, duże zaangażowanie pracowników w realizację zwiększonych planów produkcyjnych, brak zwiększonego odpisu na fundusz socjalny zawnieśliśmy do Dyrekcji o **dotatkowe środki finansowe**, które Spółka mogłaby wypłacić jeszcze w pierwszym kwartale. W tym temacie Dyrektor zaproponował kolejne spotkanie w pierwszych dniach marca.

Przypominamy, że w tym roku Spółka nie planuje tradycyjnej zbiorowej przerwy urlopowej. Pracownicy indywidualne plany urlopowe uzgadniają w porozumieniu z bezpośrednim przełożonym pamiętając o wymiarze kalendarzowych 14 dniach nieprzerwanego urlopu uprawniającego do wypłaty środków z funduszu socjalnego.

W dalszej części spotkania dyskusja dotyczyła zatrudnienia obcokrajowców. Ich zatrudnienie dopuszcza polskie prawo, które zezwala na wykonywanie przez obywateli Ukrainy, Mołdawii, Białorusi, Rosji, Gruzji i Armenii pracy na terenie Polski przez okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Korzystanie przez Spółkę z pracy z obywateli Ukrainy jest wyłącznie uzupełnieniem w przypadku zwiększonych planów.

Na zakończenie pragniemy poinformować naszych członków oraz sympatyków, których gorąco namawiamy do wstępowania w nasze szeregi, że nasze centrale Federacja Metalowców oraz OPZZ – będąca członkiem Rady Dialogu Społecznego, prowadzi szerokie prace i konsultacje nad inicjatywą dotyczącą wieku emerytalnego. Tak, aby niezależnie od rządowych spowiedzi skrócenia wieku emerytalnego, pracownik po 40 latach w przypadku mężczyzny oraz 35 latach pracy w przypadku kobiet można było skorzystać z rozwiązań emerytalnych.

Pragniemy również przypomnieć, że z każdym pytaniem związkowym może zwrócić się do naszych wydziałowych przedstawicieli – **kol. Piotr Pieronek, kol. Przybył Sławomir, kol. Wróbel Władysław kol. Madzia Magdalena.**