



Bielsko-Biała 2 Luty 2018r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 5/2018

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland.

Informacja dla członków Związku Zawodowego oraz pracowników Electropoli Poland Sp. z o. o.

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje że w dniu 1.02.2018r odbyło się pierwsze spotkanie w tym roku Organizacji Związkowych z Dyrektorem Panem Krystianem Szypką. Z naszej strony w spotkaniu uczestniczyli: Przewodniczący Młynarczyk Stanisław. V-ce Przew. Duraj Jacek Wróbel Władysław, Pieronek Piotr, Przybył Sławomir.

Pracodawca przedstawił obecną sytuację Zakładu oraz zostaliśmy poinformowani, iż w związku z awansem Pana Krystiana Szyпки na stanowisko Dyrektora Grupy Electropoli (odpowiedzialność za 7 zakładów), nowym Dyrektorem dla Bielska-Białej i tymczasowo dla Nowej Soli został mianowany Pan Rafał Karolczyk.

Głównym tematem, który najbardziej interesuje pracowników były rozmowy na temat pakietu finansowego na rok 2018. Jako Związek Zawodowy po przeanalizowaniu sytuacji płacowej w regionie i średnich płac publikowanych w mediach zawnioskowaliśmy o podniesienie wynagrodzeń od dnia **01.01.2018 r.** wszystkich stawek godzinowych o **2 zł brutto**.

W odpowiedzi Dyrektor przedstawił sytuację płacową zakładu, w którym średnia płaca wynosi **3.784,42 zł brutto** i zaproponował zbiorową podwyżkę od **dnia 1.02.2018r** ze zróżnicowaniem od stawki zaszerogowania. Podział byłby na 3 grupy:

- 1 grupa stawki zaszerogowania od 13-16 zł. - wzrost o 1,50 zł. brutto
- 2 grupa stawki zaszerogowania od 16-20 zł - wzrost o 1,00 zł. brutto
- 3 grupa stawki zaszerogowania powyżej 20 zł.- wzrost o 0,75 zł. brutto

Dyrekcja poinformowała również, że od miesiąca lipca planuje uruchomić Program Pracowniczych Emerytur co wiąże się z dodatkowymi kosztami dla Spółki w związku z powyższym nasz Związek Zawodowy zaapelował o jak najszybszą akcję informacyjną dla pracowników i rzetelne przedstawienie wad i zalet tego instrumentu finansowego.

W wyniku dyskusji strona Związkowa opowiedziała się za podziałem środków finansowych w następujący sposób:

- 1 grupa stawki zaszerogowania od 13-16 zł – wzrost o **1,50 zł brutto**
- 2 grupa stawki zaszerogowania od 16-20 zł – wzrost o **1,25 zł. brutto**
- 3 grupa stawki zaszerogowania powyżej 20 zł – wzrost o **1,00 zł. brutto**

Biorąc pod uwagę fakt iż średnia premia dla pracowników fizycznych to ok. 16% to przy powyższych propozycjach wzrost miesięcznych wynagrodzeń przedstawiał by się w następujący sposób

- 1 grupa – **ok. 292,32 zł**
- 2 grupa – **ok 243,60 zł**
- 3 grupa – **ok. 194,88 zł**

Na spotkaniu nasz Związek Zawodowy zawnioskował także o podwyżkę premii absencyjnej o **100,00 zł. brutto** dla pracowników umysłowych oraz o naliczanie dodatku stażowego o dalsze **5 lat do wysokości 15%** Strony nie doszły do porozumienia.

Następne spotkanie zaplanowano na dzień 9 lutego 2018 r.

Za Zarząd