



Bielsko-Biała 1 lipca 2015

## INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 23/2015

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delphi Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, Fiat Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland w Bielsku-Białej.

### **FCA Poland S.A. nareszcie finał negocjacji!**

Po długich rocznych i bezskutecznych negocjacjach w dniu dzisiejszym zostało podpisane porozumienie w sprawie **podwyżek zbiorowych** oraz nowych elementów wynagradzania obowiązujących w latach **2015 – 2018**.

Porozumienie zostało podpisane praktycznie przez wszystkie Zakładowe Organizacje Związkowe. Tradycyjne porozumienia nie podpisali przedstawiciele S....., którzy już od 2007 roku nie podpisują żadnych dokumentów finansowych zwiększających wynagrodzenia pracownicze, korzystając jednocześnie z tych rozwiązań.

Na mocy porozumienia **od 1 lipca 2015** podwyżka dla każdego zatrudnionego pracownika **wynosi 130 zł wraz z premią miesięczną**. Ponadto wraz z wynagrodzeniem za lipiec br. ( 10 sierpnia) każdy z zatrudnionych otrzyma  **nagrodę w wysokości 780 zł.** ( jako wyrównanie skutków podwyżki zbiorowej od 1 stycznia 2015)

Uzupełnieniem zbiorowej podwyżki są **dwie premie**, które będą wypłacane w okresie od 01.07.2015 r. do 31.12.2018 r. System ten obowiązuje we wszystkich zakładach Grupy FCA.

**Pierwsza premia kwartalna** gwarantowana wypłacana będzie po każdym kwartale w średniej wysokości **ok. 130 zł.**

**Druga premia roczna**, której wysokość będzie uzależniona od wyników i sytuacji w zakładzie **FCA Poland S.A.**, będzie wypłacana do końca pierwszego kwartału każdego roku. Jej średnia wysokość przy obecnych warunkach to **ok. 2 100 zł.** dla każdego pracownika.

Te trzy elementy płacowe przynoszą łączną podwyżkę **miesięczną ok. 330 zł.** brutto na jednego zatrudnionego w FCA Poland S.A.

Na zakończenie 4 letniego okresu funkcjonowania tych premii w roku 2019 jest jeszcze szansa na dodatkową premię za realizację planu przemysłowego EMEA w maksymalnej wysokości ponad **4 800 zł.**

**Powyższy pakiet ekonomiczny nie eliminuje dotychczas funkcjonujących premii i nagród tj.: premii efektywnościowej, premii urlopowej oraz nagrody z okazji Świąt Bożego Narodzenia.**

**Zawarcie tego porozumienia kończy roczny okres braku konkretnych rozwiązań finansowych dla pracowników naszego zakładu i otwiera nam Związkowi Zawodowemu drogę do negocjacji pakietów ekonomicznych w pozostałych Spółkach Grupy FCA w Polsce.**

Dalsze bezowocne przedłużanie negocjacji skutkowałoby stratami finansowymi dla pracowników a zyskiem dla pracodawcy.