

# Organizacje Związkowe FCA S.A.

# WIADOMOŚCI

**Metalowcy Fiat Auto Poland - WZZ Sierpień 80 - NSZZ Pracowników FAP  
ZZIiT - ZZ Metalowcy Służb Centralnych - ChZZ. im. ks. J. Popiełuszki**

Bielsko Biała / Tychy, dnia 19.05.2015 r.

## **Szanowne Koleżanki i Koledzy Pracownicy Grupy FCA w Polsce**

Dokładnie 3 czerwca minie już rok jak Dyrekcja FCA Poland ( wówczas Fiat Auto Poland S.A) odpowiadając na wspólny nasz wniosek o rozpoczęcie negocjacji w temacie zbiorowych podwyżek płac dla pracowników Fiat Auto Poland S.A odpowiedziała pozytywnie stawiając jeden zasadniczy warunek, że w trakcie prowadzenia rozmów będzie omawiana kwestia możliwości zastosowania wydłużonego okresu rozliczeniowego.

Zakładowe Organizacje Związkowe mając na uwadze fakt, iż ostaną zbiorowa podwyżka płac była w roku 2011, uczestniczyły w negocjacjach licząc na zawarcie porozumienia, które satysfakcjonowałoby dwie strony dialogu. Uwzględniając, że temat wydłużonego okresu rozliczeniowego ( potocznie nazywany elastycznym czasem pracy) można zaprezentować lub „sprzedać” na dwa różne sposoby – **pozytywny i negatywny**, podjęliśmy dialog z pracodawcą celem „**wyszarpania**” kwotowo jak największej podwyżki a zarazem ustalania takich zapisów funkcjonowania zwiększonego okresu rozliczeniowego tak, aby był w jak najmniejszym stopniu odczuwalny dla pracowników.

Patrząc realnie; tak rozpisany „scenariusz” oraz prowadzony dialog z pracodawcą w tym zakresie, który w wielu firmach jest lub był realizowany ( VW Poznań, VW Polkowice, CNH Płock) powinien on przynieść końcowy sukces w postaci wzrostu wynagrodzeń przy niewielkich wyrzeczeniach dla zwykłego Kowalskiego, po wprowadzeniu wydłużonego okresu rozliczeniowego.

**Dodajmy, że wobec braku akceptacji załogi Nasze Organizacje Związkowe doprowadziły do rozpoczęcia rozmów na temat podwyżek, ale wyłączając ostatecznie temat wprowadzenia wydłużonego okresu rozliczeniowego i tak też się stało.**

Skupieni na podwyżce dla załogi, biorąc pod uwagę różne warianty, zapomnieliśmy o jednej zasadniczym szczególe, a jest nim osoba o inicjałach „W.S.”, która za cel postawiła sobie stworzenie na tym tle konfliktu z pracodawcą,. Konflikt ten miał na celu zasadniczo dwie rzeczy – zwiększenie uzwiązkowienie ( patrz na zasadzie konfliktu medialnego toczonego przez PO – PIS, który utrzymuje te dwie partie polityczne w sondażach powyżej 35 %) i ograniczenie pozostałych Związków na zasadzie tylko „S” broni i reprezentuje pracowników. A gdzie w tym wszystkim załoga? – Czy ona ma wyżywić się sama?

**Jest faktem, że p. „W.S.” w dniu 15 lipca podpisała pismo o woli prowadzenia rozmów w temacie wydłużonego okresu rozliczeniowego.**

# Organizacje Związkowe FCA S.A.

## WIADOMOŚCI

**Metalowcy Fiat Auto Poland - WZZ Sierpień 80 - NSZZ Pracowników FAP  
ZZIIT - ZZ Metalowcy Służb Centralnych - ChZZ. im. ks. J. Popiełuszki**

Nie chcemy przypominać przebiegu wydarzeń na przestrzeni ostatnich 12 miesięcy, ponieważ każdy pracownik FCA Poland ma je świeżo w pamięci. Chcemy natomiast zaprezentować wizję, jak mogłyby się potoczyć wydarzenia gdyby – PRACOWNIK – a nie polityka osoby o inicjałach „W.S” był na pierwszym planie.

- **1 czerwca 2014** – zbiorowa podwyżka dla każdego zatrudnionego w wysokości zakładamy **250 zł**
- **1 lipca 2014 – 31 grudnia 2014** – funkcjonowanie 6 miesięcznego okresu rozliczeniowego, w którym było 15 sobót nadliczbowych i 16 dni zbiorowych urlopów, 0 dni postojowych, za które pracownik musiałby „pokryć” sobotą nadliczbową
- **1 stycznia 2015 – 30 czerwca 2015** – funkcjonowanie 6 miesięcznego okresu rozliczeniowego, było już 13 sobót nadliczbowych, 0 dni zbiorowego urlopu, 0 dni postojowych, za które pracownik musiałby „pokryć” sobotą nadliczbową
- **1 lipca 2015 – powrót do 3 miesięcznego okresu rozliczeniowego**

Policzmy sobie straty, jakie poniósł pracownik w okresie tylko ostatnich 12 miesięcy:

- 12 miesięcy x 250 zł. = **3000 zł.**
- 28 sobót nadliczbowych – wzrost dodatku z tytułu wprowadzenia podwyżki na poziomie – 22 zł.) = **616 zł.**
- Wzrost premii wakacyjnej – **125 zł.**( 50 % podwyżki)
- łącznie daje to stratę – **od 3741 zł**

Zobaczmy ile na tym zyskała firma:

- 3307 pracowników x 3741 zł= **12 371 487 zł.**

Te oszczędności „robione” na pracownikach przez osobę o kryptonimie „W.S.” nie są pierwszym ukłonem wobec dbałości o finanse koncernu Fiata w Polsce. Wystarczy przytoczyć przykład premii efektywnościowej i jej braku wprowadzenia **kwoty 1200 zł. ( 100 zł./miesięcznie)** do stawek osobistego zaszeregowania, które tylko w latach 2012 – 2014 przyniosły Fiatowi następujące zyski:

- **2012** – premia efektywnościowa wyniosła średnio – **693 zł.**, różnica pomiędzy 1 200 – 669 = 507 zł. X 4 877 pracowników = **2 472 639 zł.**
- **2013** – premia efektywnościowa wyniosła średnio – **660 zł.** różnica pomiędzy 1 200 – 660 = 540 zł. x 4 564 pracowników = **2 464 560 zł.**
- **2014** premia efektywnościowa wyniosła średnio – **753 zł.** różnica pomiędzy 1 200 – 753 = 447 zł. x 3 309 pracowników = **1 479 123 zł.**
- 2015 – w tym roku nie ma jeszcze szczegółowych wyliczeń, ale zakładamy, że będzie on na poziomie ok. 800 zł. – czyli 1 200 – 800 zł. = 400 zł. x 3 307 pracowników = **1 322 800 zł.**

Sumując te wszystkie oszczędności, jakie ta osoba zagwarantowała FCA Poland daje łączną niebagatelną kwotę **20 110 609 milionów złotych:**

- **7 739 122 zł.** na premii efektywnościowej,
- **12 371 487 zł.** to brak podwyżki zbiorowej od 1.06.2014,
- oraz niepolicone - skutki godzin nadliczbowych, premii wakacyjnej, odpraw emerytalnych, odprawa dla zwolnionych w ramach zwolnień grupowych 2013,

Czy za te ponad **20 milionów złotych** firma nie powinna postawić tej osobie pomnika?

**A załoga?- Czy nadal chce być oszukiwana przez tą osobę?**

**Te dwa pytania pozostawiamy bez odpowiedzi i niech każdy odpowie sobie sam a my liczymy na mądrość pracowników FCA Poland.**