



Bielsko-Biała 26 Styczeń 2018r

### INFORMATOR ZWIĄZKOWY 4/2018

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa  
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive  
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,  
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland.

## Komunikat dla Pracowników FCA Poland S.A.



FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje pracowników, iż na wspólny wniosek Organizacji

Związkowych, w dniu **26.01.2018r** została zwołana komisja konsultacyjna na której zostały przedstawione dane dotyczące roku 2017.

Pomimo iż model „Fiat 500” nie jest nowym modelem to zapotrzebowanie na ten samochód jest stosunkowo duże z czego należy się na pewno cieszyć przy braku nowego modelu, który by dał impuls do wzrostu produkcji a co za tym idzie wzrostu zatrudnienia.

Produkcja samochodów w tyskiej fabryce to:

- Fiat „500” – 201 339 tys.
- Lancia - 62 085 tys

Co razem daje **263 424 tys** wyprodukowanych samochodów przy zatrudnieniu około **2900** osób. Aby te zadania wykonać pracownicy przepracowali średnio około 140 godzin nadliczbowych a średnia pracowników bezpośredniej produkcji to **152,17 godz/osobe**.

Płaca kształtowała się różnie przy wielu składnikach, które pracownicy otrzymują w skali roku. Średnia płaca wg GUS za miesiąc grudzień to **5985,42 zł** w tej średniej znajdują się wszystkie elementy jak dopłata do godzin nadliczbowych, nagroda kwartalna, premia wydajnościowa, premia roczna wypłacana w marcu, premia efektywnościowa wypłacana w czerwcu, premia urlopową wypłacana w lipcu oraz nagroda bożonarodzeniowa. Bez tych elementów średnia płaca teoretyczna to **4 397,19 zł**.

Każdy z pracowników oczekuje, aby płaca miesięczna była wyższa gdyż wzrastają koszty stałe miesięczne ,żywność, media. Polityka płacowa w Polsce opiera się na kształtowaniu poziomu

-----  
 płacy minimalnej tak w 2017 roku było to 2000 zł. Średnia płaca w sektorze przedsiębiorstw wg GUS za grudzień **4973 zł** natomiast średnia płaca roczna to **4530 zł**. W powyższych płacach znajdują się takie elementy jak godziny nadliczbowe czy nagrody.

Mamy dziś o to taką sytuację, że pracodawcy nie bardzo widzą potrzebę rozmowy o wzroście płac powyżej 5% a to widzimy na przykładzie wzrostu płacy minimalnej o 100zł w stosunku do roku 2017 co nam daje równe 5%. Dobrze by było aby w grupie FCA Poland został przedstawiony nowy model samochodu, który będzie produkowany z Zakładzie Karoserii Tychy, a uruchamiany nowy silnik w Bielsku-Białej okazał się produktem, który znajdzie nabywców i ustabilizuje produkcje tak aby wzrosło zatrudnienie a co za tym idzie miesięczne wynagrodzenia .

W zakładzie karoserii w Tychach podwyżki otrzymało **22 osoby**. Nagrody główne za jakość otrzymało 405 osób na ogólna kwote 271 350,00 zł. Awanse na stanowiskach robotniczych :

A1	B2	B1	C2	C1	D2	D1	E3	E2	E1	RAZEM
-	-	35	38	25	20	1	1	-	-	120

W miesiącu lutym odbędzie się kolejne spotkanie, na którym będzie omówiony i przedstawiony bilans za 2017 rok w FCA Poland jak i wielkość nagrody za wydajność, która jest wypłacana za miesiąc luty. Otrzymane materiały obrazują całościowo strukturę zatrudnienia, płac minimalnych oraz płac maksymalnych, które posłużą do dyskusji nad poziomem płac w poszczególnych grupach zawodowych.

Za Zarząd  
Przewodniczący Stanisław Młynarczyk