



Bielsko-Biała 14 Luty 2018r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 10/2018

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland.

Bielsko-Biała 14.02.2018

Komisja Konsultacyjna w FCA Powertrain Poland Sp. z o. o.

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje członków Związku Zawodowego oraz pracowników, iż w dniu **13.02.2018r.** miało miejsce spotkanie Organizacji Związkowych działających na terenie Spółki z Dyrekcją, na którym zostały przedstawione częściowe wyniki za 2017 rok.

Zatrudnienie w Spółce osiągnęło poziom **1151 osób** w tym 223 to pracownicy produkcji pośredniej a 177 osób to pracownicy umysłowi. Z zakładu w Tychach przyjęto 184 osoby z Sirio - 4 osoby, Comau - 3 osoby. W styczniu i lutym 2018 były kolejne przyjęcia pracowników z likwidowanej Spółki Comau. Wszystkich będzie ok. 14 osób. Natomiast 21 osób z rynku znalazło zatrudnienie w FCA Powertrain w 2017 roku i byli to pracownicy przyjmowani głównie do utrzymania ruchu.

Produkcja w 2017 roku wyniosła prawie **382 tys.** co daje spadek o ok. 38 tys. w stosunku do roku 2016. Dni bez produkcji tzw. postojowe w 2017 roku było **80** na silniku SDE i **65** na silniku TwinAir.

Średnie wynagrodzenie teoretyczne na dzień 31.12.2017 wyniosło **4456,09 zł.** Wynagrodzenie teoretyczne jest liczone bez nadgodzin i bonusów takich jak element kwartalny, element za wydajność premia urlopowa oraz nagroda Bożonarodzeniowa. Miesięcznie daje to kwotę **585,90 zł**

Z informacji jakie otrzymaliśmy na spotkaniu w roku 2018 pojawią się jeszcze dni bez produkcji, ale w porównaniu z rokiem 2017 ich ilość znacznie spadnie.

Jeżeli chodzi o strukturę zaszeregowania to z danych wynika, że największa liczba osób pracuje w przedziałach stażowych 0-5 lat - 219 osób, 35+ to 218 osób, 6-10 lat - 212 osób, 11-15 lat - 137 osób.

Przerwa wakacyjna w roku 2018 jak wstępnie zapowiedział Dyrektor będzie zróżnicowana na poszczególnych liniach i tak:

Linia produkcji silnika GSE – 2 tygodnie 5-19 Sierpień

Linia produkcji Diesel i Twin Air 3 tygodnie 30 lipca -19 sierpień

Przewiduje się również dwa mostki t.j. 2 maja i 2 listopad. Plan urlopów powinien być uzgodniony zwłaszcza te urlopy zbiorowe mamy tu również na myśli okres między świąteczny.

Rok 2018 zapowiada się, jako rok pełen zmian a jednocześnie start produkcji nowego silnika pozwala myśleć optymistycznie na kolejne lata. Zapowiadana reorganizacja pracy ma się rozpocząć od 1 kwietnia 2018 roku, to jest przejście na 1 zmianę pracy na silniku Diesel. Można się spodziewać, że przy przejściu na nowy silnik ok. 80 osób będzie miała postój z tym, że będzie to prowadzone rotacyjnie a w sumie ilość dni postojowych ma oscylować ok. 90 dni. Kolejną informacją, z jaką wystąpił Pan Dyrektor M. Stanclik jest informacja o możliwości przekwalifikowanie się pracowników z montażu na stanowiska obróbki prosimy o zgłaszanie się chętnych osób.

Za Zarząd

STANISŁAW MŁYNARCZYK