



Bielsko-Biała 21 Luty 2018r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 12/2018

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland.

Bielsko Biała 21.02.2018

Komunikat dla Członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki Avio Areo w Bielsku-Białej

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje członków Związku Zawodowego oraz pracowników Avio Areo, iż w dniach **12, 20 i 21 luty** odbyły się spotkania z przedstawicielami Spółki.

W dniu 12 luty zostały przedstawione wyniki za 2017 rok. Przychody netto Spółki ze sprzedaży były większe niż w 2016 roku o ok. 40 mln. Zysk netto był niższy od zysku w roku 2016 i wyniósł ok. 53 mln.

Średnie zatrudnienie w 2017 roku było w granicach **555 osób** i było wyższe od roku 2016 o 14 osób. Średni staż zatrudnionych pracowników to **7 lat** a średnia wieku pracownika to **37 lat**.

Średnia płaca teoretyczna bez premii, godz. nadliczbowych dla pracowników produkcyjnych to **3800 zł brutto** a dla pracowników umysłowych to **7500 zł brutto**. Pracownicy przepracowali średnio około **188 godz** nadliczbowych.

Podwyżki indywidualne otrzymało **138 pracowników fizycznych** na zatrudnionych około 350 pracowników natomiast **45 podwyżek** indywidualnych otrzymali pracownicy umysłowi.

Premia indywidualna, która funkcjonuje od kwietnia i wzbudza wiele emocji została potrącona w **242 przypadkach**. Jest to średnio 30 osób miesięcznie, które nie otrzymało premii indywidualnej w wysokości 100 zł. Kol. T. Marut złożył wiele zastrzeżeń, co do potrącania premii mówiąc o nie zgodnych założeniach wynikających z podpisanego porozumienia. Fakty są i też takie, że nie było za wiele odwołań można by powiedzieć że prawie nie było. W przypadkach wątpliwych pracownicy winni się odwoływać od niesłusznie potrąconych premii.

W dniu 20 lutego przystąpiono do rozmów z przedstawicielami Avio Areo dotyczących wzrostu płac na rok 2018.

Stanowisko dotyczące wzrostu płac, jakie skierowaliśmy wspólnie z innym Związkiem Zawodowym to **500 zł wzrostu płac** w tym środki przeznaczone na element tzw. wysługi lat Pan Brega w swoim wystąpieniu szeroko omówił sytuację w GE. Pogorszenie wyników i spadek wartości akcji. Podkreślił że Avio Aero jest klientem GE. Kol. T. Marut po raz kolejny ustosunkował się do wyników giełdowych i spadku notowań. Pan Brega po wymianie wielu argumentów przedstawił propozycje wzrostu płac to jest

- **0.35 zł od 1 stycznia 2018**
- **0.15 zł od 1 lica 2018**
- wzrost premii indywidualnej o **20 zł brutto**

Co do dyskusji za lata pracy Pan Brega poinformował, że w Spółka GE ma swój sposób wynagradzania, który przedstawi.

Po wymianie opinii dotyczącej wzrostu funduszu płac nasza Organizacja Związkowa podtrzymuje stanowisko wzrostu płac w wysokości **2 zł do godziny**, które wcześniej zgłaszały obydwie Organizacje Związkowe.

Kolejne spotkanie zostało zaproponowane przez Dyрекcję Spółki na dzień **21 marzec 2018**

Za Zarząd