



Bielsko-Biała 23 Luty 2018r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 13/2018

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland.

Bielsko-Biała 23.02.2018r

Komunikat dla członków Związku oraz pracowników Adler Polska

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje członków Związku Zawodowego oraz pracowników, że w dniu **22.02.2018 roku** odbyło się spotkanie dotyczące wyników Spółki za 2017 rok oraz założeń na rok 2018.

Przychody w roku 2017 były niższe o ponad 40 mln w porównaniu z rokiem 2016 a zysk netto w porównaniu do roku 2016 obniżył się o ok. 1 mln. Średnia płaca bez godzin nadliczbowych w zakładzie na ul. Grażyńskiego to **3 478 zł** natomiast w zakładzie na ul. Konwojowej to **4 003 zł**. Pracownicy przepracowali średnio **49 godzin** nadliczbowych w zakładzie na ul. Grażyńskiego a w zakładzie na ul. Konwojowej **89 godzin**.

Pracodawca przyznał podwyżki indywidualne dla pracowników przy ul. Grażyńskiego 21 pracowników fizycznych i 1 podwyżka dla pracowników umysłowych natomiast w zakładzie przy ul. Konwojowej przyznano dla 30 pracowników fizycznych oraz 2 dla pracowników umysłowych.

W zakładzie na ul. Grażyńskiego pracuje ok. 100 osób a zakład na ul. Konwojowej zatrudnia ok. 200 osób.

Wstępnie przyjęto kierunki wydatkowania środków z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Ostateczny podział zostanie uzgodniony na spotkaniu w marcu.

Dyrektor Z. Adamczyk poinformował o nowych projektach, które zostaną uruchomione, nie ma ich za dużo. Niepokój podnosi fakt, że w Tyskim zakładzie nadal brak nowego modelu a jak wiadomo głównym klientem Adler Polska jest Tyska fabryka.

Dyrektor zaproponował wzrost płac od **01.04.2018 roku o 10.4%**. Propozycja ze strony Dyrekcji skutkowałą by przyrostem stawek osobistych i tak w grupach:

- A3 przyrost stawki to **1.37 zł** co dawało by **230 zł brutto** przyrostu miesięcznego
- A4 przyrost stawki **1.49 zł** co dawało by **250 zł brutto** przyrostu miesięcznego

W tych przedziałach pracuje około 225 osób.

Wzrost premii absencyjnej o **30 zł brutto** oraz wzrost dopłaty za wybierane soboty o **20 zł brutto**

Propozycja, która została złożona przez Dyрекję wymaga analizy. Ze strony naszego Związku Zawodowego na spotkaniu został złożony wniosek, aby wielkości stawek na grupach A3 i A4 przeliczyć do wysokości **1.50 zł brutto**. Nie mamy złudzeń, że w tych grupach przyrost powinien być na poziomie **2 zł**

Podczas spotkania drugi związek zawodowy nie zajął żadnego stanowiska. Kolejne spotkanie zaplanowano na 12 marca 2018 roku .

Jako Organizacja Związkowa oczekujemy wniosków i sugestii w ważnym dla was zagadnieniu, jakim jest wzrost funduszu płac w roku 2018

Za Zarząd