



Bielsko-Biała 26 Luty 2018r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 14/2018

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland.

Bielsko-Biała 26.02.2018

Komunikat dla członków Związku Zawodowego oraz pracowników Magneti-Marelli Suspension Systems Bielsko-Biała

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje że w dniu 23.02.2018 odbyło się spotkanie Organizacji Związkowych działających na terenie Spółki z Dyrekcją Personelu i Organizacji.

Zgodnie z porozumieniem z maja 2016 roku pracownicy zatrudnieni w Spółce otrzymają wraz z wynagrodzeniem na miesiąc luty nagrodę za poprawę wydajności.

Maksymalne kwoty dla poszczególnych obszarów wynoszą:

- I obszar Kat. A₂-C₂ A_{II1}-A_{II3} – wynosi **2314,01zł**
- II obszar Kat. C₁-E₁ A_{II4}-A_{II6} A_{I4}-A_{I9} +TL + ML wynosi **2776,34 zł**
- III obszar Kat. B_{II2}-B_{II5} B_{I2}-B_{I5} C_{II2}-C_{II4} C_{I1}-C_{I4} D_{II1}-D_{II4} D_{I2}-D_{I5} – wynosi **3623,97 zł**

Zatrudnienie w Spółce za 2017 rok wynosiło **737 osób**. Pracowników bezpośrednio produkcyjnych było 514 w tym 43 kobiety. Podział zatrudnienia na poszczególne zakłady kształtował się na poziomach: Zawieszania – 394 osoby, Amortyzatory – 343 osoby.

Pracowników pośrednio produkcyjnych było 115 w tym 7 kobiet. Pracowników umysłowych było 108 w tym 33 kobiety. Zatrudnionych na czas określony jest 206 osób.

Płaca według GUS w Spółce za 2017 rok wyniosła **5 694,76 zł**. W płacy tej są zawarte wszystkie nagrody tj. premia efektywnościowa, wakacyjna, premia świąteczna premie kwartalne jak również premia za wydajność oraz godziny nadliczbowe, których średnio na jednego pracownika przypada: 205-Zakład Zawiesznień i 111-Zakład Amortyzatorów. Jest to wartość średnia z pewnością są przypadki indywidualne gdzie ilość godzin nadliczbowych przekracza liczbę 300

Niepokojącym faktem jest to, iż Zarząd Spółki nie prowadzi polityki rozwojowej pracowników, brak awansów w poszczególnych kategoriach zaszeregowania co skutkuje, że w grupach B₂ i B₁ dziś jest zatrudnionych prawie 500 osób. Jako Związek Zawodowy zwracamy na to uwagę już od **pięciu lat**.

Koleżanki i koledzy awans i podwyżki indywidualne to sprawa indywidualna każdego, więc należy składać zapytania do swoich przełożonych czy za zaangażowanie i dobrą pracę nie możesz otrzymać podwyżki indywidualnej.

Mówienie, że podpisanie porozumienia przyrostu płac poprzez nagrodę jednorazową i premie kwartalną zamyka drogę do uzyskania podwyżki indywidualnej jest wygodnictwem ze strony przełożonych a także Dyrekcji.

Praca w systemie WCM, a także pod presją dużej ilości godzin niesie duże napięcia wśród pracowników. Praca organizowana w dodatkowe dni winna być zapłacona w danym miesiącu. W tym celu powinien być wprowadzony **1- miesięczny okres rozliczeniowy**. Taki wniosek został złożony ustnie w dniu 23 luty 2018.

Mamy nadzieję, że Dyrekcja tego wniosku nie zlekceważy i wystąpi o zmianę zapisu w regulaminie pracy i wynagradzania.

Jako Związek Zawodowy podjęliśmy działania wspólne na szczeblu Grupy FCA mówiące o przyszłości stawek godzinowych i miesięcznych. Na dzień dzisiejszy nie są to stawki konkurencyjne. Uważamy, że Zarząd spółki powinien już teraz poważnie podejść do tematu przyrostu płac i przedstawić propozycję wdrożenia premii za wydajność oraz premii kwartalnych do indywidualnych stawek zaszeregowania.

Za Zarząd