



Bielsko-Biała 26 Luty 2018r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 15/2018

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland.

Bielsko-Biała 26.02.2018

Komunikat dla członków Związku Zawodowego oraz pracowników FCA Poland S.A.

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje że w dniu 23.02.2018 odbyło się spotkanie Zakładowych Organizacji Związkowych z Dyrekcją FCA Poland S. A. na którym zostały zaprezentowane wyniki premii za wydajność.

W zakładzie były dwa dni postoju w dniach 19 i 20 grudnia 2017 r. które obecnie skutkują odliczeniem w kwocie dla pierwszego obszaru 17.50 zł. ,drugiego 19.36 zł i trzeciego 23.24 zł.

Po odliczeniach premia przysługująca pracownikowi wynosi;

- I obszar - **2169,41 zł. brutto**
- II obszar - **2400, 93 zł. brutto**
- III obszar - **2881,17 zł. brutto**

Dyrektor A.Piętka zakomunikował o nie zarządzaniu pracy w dniu **31marca 2018r.** - przed Świątami Wielkanocnymi jak również o zmianach w organizacji pracy, będą rozpoczęte rotacje pracowników na poszczególnych stanowiskach pracy.

Przewodniczący NSZZ Pracowników Stanisław Młynarczyk zaapelował o możliwie jak najszybsze rozpoczęcie rozmów dotyczących elementów płacowych na nadchodzący rok, ponieważ w bieżącym roku kończy się porozumienie zawarte 1.07.2015 r i stawki zaszeregowania pracowników są nieadekwatne do sytuacji na regionalnym rynku płacy.

W sprawie wniosku naszej Organizacji Związkowej o przywrócenie dopłat do sobót zorganizowanych, otrzymaliśmy odpowiedź z Dyrekcji – cyt. „, **...wprowadzenie tego elementu płacy aktualnie nie jest możliwe...**” (przywołano zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy).

NSZZ Pracowników nie zgadza się z taką argumentacją. uważamy nadal że minimalne stawki godzinowe zgodnie z porozumieniem nie wzrosły, a widoczny jest wyższy poziom inflacji i kosztów stałych.

Za Zarząd

