



Bielsko-Biała 12 Luty 2018r

### INFORMATOR ZWIĄZKOWY 8/2018

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa  
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive  
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,  
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland.

Bielsko-Biała 12.02.2018

## *Komunikat dla członów Związku Zawodowego oraz pracowników ASK Poland*

### *Sp. z o. o.*

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje że w dniu **9.02.2018r** odbyło się kolejne spotkanie dotyczące wzrostu płac na rok 2018 i 2019r. Z ramienia NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w spotkaniu wzięli udział Stanisław Młynarczyk Anna Wilk, Jacek Duraj. Spotkanie rozpoczęło od potrzeby ustalenia kalendarza czasu pracy na 2018.

- **30 kwietnia (poniedziałek)** dniem wolnym odpracowanym w dniach **7,14,21, kwietnia** (dla każdej pierwszej zmiany)
- **2 maj** (środa) dniem urlopu zbiorowego
- **1 czerwca** (piątek) planowana inwentaryzacja pracownicy odpracują w dniach **9,16,23 czerwca** (dla każdej pierwszej zmiany)
- Od **6 do 17 sierpnia** jest urlop zbiorowy
- **20-21 grudnia** inwentaryzacja (pracownicy nie biorący udziału w inwenturze urlop zbiorowy)
- **24,27,28,31 grudnia** urlop zbiorowy

Przedstawiciele Zarządu ustosunkowali się do **naszej propozycji** podwyżek płac z dnia 25 stycznia tj. wdrożenie od 1.01.2018 150 zł podwyżki oraz kolejne 100 zł od 1.07.2018.

Przedstawiciele Zarządu Spółki zaproponowali:

-**100 zł** podwyżki wynagrodzenia zasadniczego począwszy od miesiąca zakończenia negocjacji z wyrównaniem oraz **50 zł** wzrostu premii za obecność i kolejne **100 zł** wzrostu wynagrodzenia zasadniczego od 1.07.2018. Z tej propozycji można wyliczyć, że przyrost roczny pracownika

wyniósłby 2400 zł a to jest na dzień dzisiejszy pensja miesięczna bez 38 zł Takiej propozycji nie można lekceważyć, ze strony Przedstawicieli Zarządu jest to zdecydowanie zmiana w podejściu do wzrostu płac w 2018 roku. Pakiet na 2019 rok zawiera wzrost płacy miesięcznej od **1.03.2019 o 100 zł** oraz wysługę po 3 latach – **25 zł** i kolejne lata wzrost o **15 zł/rok** co po 10 latach daje **130 zł**

Jeżeli mówimy o pakiecie na 2019 rok wzrost płacy miesięcznej tylko o **100 zł** jest naszym zdaniem za mały zawnioskowaliśmy o kolejne 100 zł. Natomiast przyjęliśmy propozycję wysługi ze strony Zarządu, gdyż mając materiały dotyczące pracowników w 2009 roku zlikwidowano wysługę czyniąc z niej dodatek tzw. „literki” i jak wynika z danych

-190 osób nie ma żadnego dodatku

-199 osób otrzymuje dodatek w wysokości 50 zł

-114 osób otrzymuje dodatek w wysokości 110 zł

-103 osoby otrzymuje dodatek w wysokości 160 zł

-40 osób otrzymuje dodatek w wysokości 210 zł

Biorąc pod uwagę te dodatki tzw „literki” oznacza to, że pracownicy potrafią pracować na wielu stanowiskach a do tego jest potrzebny też i staż pracy. Mając to na uwadze zajęliśmy stanowisko, które powinno być kompromisem do dalszych rozmów. Jesteśmy gotowi prowadzić rozmowy, tak aby dały rezultaty w postaci rozwiązań które zadowolą większość pracowników.

Z ubolewaniem stwierdzamy fakt, iż nie ustalono terminu kolejnego spotkania

Za Zarząd