



Bielsko-Biała 25 maja 2016

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 18/2016

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, MT Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Magneti Marelli Suspension Systems Bielsko Sp. z o.o.

W dniu 24 maja 2016 Dyrekcja Spółki zaprezentowała Zakładowym Organizacjom Związkowym wyliczenia dotyczące wysokości tegorocznej **premii efektywnościowej**. Tegoroczna średnia wysokość tej premii to **1 031 zł.** i jest wyższa od ubiegłorocznej o **67 zł.** Premia ta zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za miesiąc maj. Na poszczególnych kategoriach zaszeregowania jej wielkość prezentuje się następująco:

- **B2 - 910,16 zł.**
- **B1 - 968,25 zł.**
- **C2 – 1 022,47 zł**
- **C1 – 1 084,44 zł.**
- **D2 – 1 146,41zł.**
- **D1 - 1 200,63 zł.**

W dalszej części spotkania Dyrekcja Spółki ponownie zaprezentowała propozycje finansowe zawarte w „Planie Przemysłowym dla pracowników Magneti Marelli”.

Po długiej dyskusji międzyzwiązkowej oraz wymianie zdań z Dyrekcją Spółki, jako Związek postanowiliśmy zaakceptować to Porozumienie gwarantujące pracownikom Magneti Marelli dodatkowe środki finansowe w latach 2016 – 2018.

Dzięki temu Porozumieniu tylko za rok 2016 pracownicy otrzymają n/w środki finansowe:

- w miesiącu **czerwcu** pracownicy:
- I obszaru zawodowego (zatrudnieni na kategoriach zaszeregowania B2, B1, C2) - otrzymają – **602,60 zł.**
- II obszaru zawodowego (zatrudnieni na kategoriach zaszeregowania od C1 do E2) - otrzymają – **723,00 zł.**
- III obszaru zawodowego (zatrudnieni na kategoriach zaszeregowania powyżej E2) - otrzymają – **943,75 zł.**
- wraz z wynagrodzeniem za miesiąc czerwiec, wrzesień i grudzień pracownicy poszczególnych obszarów zawodowych otrzymają premie kwartalną w wysokości dla: I obszaru – **120,52 zł.** , II obszaru – **144,60 zł.** , III obszaru **188,75 zł.**
- następnie wraz z wynagrodzeniem za miesiąc luty 2017 pracownicy poszczególnych obszarów zawodowych otrzymają **premie roczną za wydajność zakładu**, (która zdaniem Dyrekcji powinna być utrzymana na obecnym poziomie) **oraz osiągnięty**

poziom WCM (zakład zawieszeń ma już Srebro, końcowy audit w zakładzie amortyzatorów odbędzie się miesiącu grudniu.), wysokości tej premii dla:

- I obszaru to - **2 314,01 zł.**
- II obszar to - **2 776,32 zł.**
- III obszaru to - **3 623,98 zł.**

Sumując te powyższe kwoty pracownicy na poszczególnych obszarach zawodowych otrzymają łącznie roczny przyrost płacy w wysokości:

- na I obszarze – **3 157,38 zł.** co przekłada się na miesięczny wzrost płacy – 263,11 zł.
- na II obszarze – **3 933,12 zł.** co przekłada się na miesięczny wzrost płacy – 327,76 zł.
- na III obszarze – **5 133,98 zł.** co przekłada się na miesięczny wzrost płacy – 427,83 zł.

W roku 2019 wraz z wynagrodzeniem za miesiąc marzec zostanie wypłacona również **premia za realizowanego wyniku operacyjnego** Magneti Marelli w latach 2015 - 2018 w wysokości od 0 % do 14% z kwoty 32 139, 00 zł. na I obszarze zawodowym, 38 560, 32 na II obszarze zawodowym, i 50 332, 92 zł. na III obszarze zawodowym.

Obecny stan realizacji, co wstępnie potwierdziła Dyrekcja jest na poziomie, 110 % co każdemu pracownikowi na kategoriach zaszeregowania B2, B1, C2, skutkowałoby wypłatą **3 219 zł.**

Mając na uwadze powyższe kwoty, jako Związek nie mogliśmy podjąć innej decyzji jak akceptacja tego Porozumienia.

Nie mogliśmy również, jako Związek pozwolić sobie, aby Dyrekcja Magneti Marelli kolejny raz „zaoszczędziła” miliony na płacach pracowników, tak jak to miało miejsce w roku ubiegłym.

Od stycznia, 2015 co miesiąc każdy pracownik Magneti Marelli Suspension Systems Bielsko Sp. z o.o. jest „w plecy” na wynagrodzeniu **90,00 zł.**

Przez te 17 miesięcy nie wliczając godzin nadliczbowych, daje to łączną kwotę **1 530, 00 zł.** która nie znalazła się na kontach pracowników.

Jeżeli przemnożymy tą kwotę przez ilość zatrudnionych pracowników 687 to daje to niebagatelną kwotę ponad jednego miliona złotych a dokładnie **1 051 110 zł.**, i są to środki, które Solidarność sprezentowała Dyrekcji.

Porozumienie zostało zaakceptowane wyłącznie przez nasz Związek.