



Bielsko-Biała 13 lipca 2015

INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 25/2015

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland w Bielsku-Białej.

Kłamstwa, absurdy i polityczne apetyty przewodniczącej Solidarności.

Szanowne koleżanki i koledzy, pracownicy Magneti Marelli Suspension Systems Bielsko Sp. z o.o. w związku z tym, że zostaliśmy wywołani do przystawionej tablicy przez przewodniczącą Stróżyk, jako **panowie Młynarczyk i Grzybek** jesteśmy zmuszeni, aby ustosunkować się do **kłamstw i absurdów** pani Przewodniczącej, które opublikowała w dniu 7 lipca 2015 pod tytułem „Dyspozycyjni na gwizdek”. Wyraźnie podkreślamy, że odnosimy się do kłamstw i bzdur tej pani, ponieważ nie chcemy obrazić pozostałych członków związku, którzy nie są winni, że mają taką przewodniczącą!

Pani przewodnicząca napisała, że tegoroczny pakiet ekonomiczny był „**klasycznym wyborem mniejszego zła**” – czyż nie tak brzmiały słowa generała Jaruzelskiego, który w ten sposób uzasadniał wprowadzenie stanu wojennego w Polsce? Czyżby pani przewodnicząca zapatrzyła się w generała i została jego zwolenniczką? Już w trakcie dwóch ostatnich spotkań negocjacyjnych w FCA Poland pani przewodnicząca nie zdejmowała ciemnych okularów. Bardzo ciekawa przemiana. A może pani przewodnicząca ma zadatki **dyktatorskie**?

Na powyższe pytanie powinna paść odpowiedź twierdząca zwłaszcza, jeśli weźmiemy pod uwagę, jak pani przewodnicząca **brutalnie i bezwzględnie** potraktowała **wolę pracowników**, którzy w przeprowadzonej ankiecie wybrali podwyżkę **210 zł.** oraz jednorazowe wprowadzenie wydłużonego okresu rozliczeniowego. **Za takim rozwiązaniem opowiedziało się 73% ankietowanych pracowników!**

Rozwiązanie to, nie wdając się w szczegółowe wyliczenia, które zaprezentowaliśmy w poprzednim naszym Informatorze 24/2015, jest stanowczo lepsze od tego, które podpisała Solidarność. Zdecydowanie gwarantuje ono pracownikom wyższą podwyżkę wynagrodzenia przy czysto teoretycznym ryzyku, że wydłużony okres rozliczeniowy zadziała niekorzystnie na wysokość wynagrodzenia. **Ten mocno krytykowany przez Solidarność wydłużony okres rozliczeniowy skończyłby się w marcu 2016 r. w przeciwieństwie do wprowadzonych podwyżek, obowiązujących bezterminowo!** Obiecujemy, że przypomnimy się pani przewodniczącej w kwietniu 2016 r. Ciekawe co wtedy będzie miała do powiedzenia pracownikom, kiedy okaże się, że jej czarnowidztwo było jedynie wymysłem niezdrowej wyobraźni i chęcią przypodobania się politykom, bo przecież kampania przedwyborcza w pełni.

Solidarność podpisując się pod porozumieniem okradającym każdego pracownika, za nic mając wyrażoną w ankiecie wolę pracowników, umożliwia pracodawcy wprowadzenie tych podwyżek w życie, pomimo braku akceptacji na te ustalenia ze strony naszego Związku. Takie obowiązuje prawo dotyczące regulaminów wynagradzania.

Wrodzona niechęć do współpracy z innymi związkami zawodowymi, jaką prezentuje pani przewodnicząca Solidarności i uważanie się za lepszą od innych, skutkuje tym, że zamiast wyższych podwyżek będziemy mieli więcej pism i petycji, w których lubuje się pani przewodnicząca, a które nie dają żadnych pożądanych efektów. Efektów dla pracowników, bo dzięki tym działaniom pani przewodnicząca może „błyszcząc” w telewizji, radiu i gazetach, zbijając polityczny kapitał i poklask polityków, do których pani przewodnicząca lgnie niczym pszczoła do miodu.

Czym różnią się pracownicy innych spółek Grupy Magneti Marelli w Sosnowcu, gdzie od 1 marca obowiązują podwyżki w kwocie 210 zł? Czym różnią się pracownicy spółki Delfo Polska, gdzie niedawno zostało zawarte porozumienie o podwyżkach w minimalnej kwocie 168 zł/miesiąc, które zaakceptowała także Solidarność? Różnica jest jedna, ale jakże brzemienne w skutkach. Różnicą tą jest liderka Solidarności, która w tych wszystkich wymienionych Spółkach, na szczęście dla zatrudnionych tam pracowników, nie ma nic do gadania.

Najwyższy czas rozliczyć panią przewodniczącą z efektów jej pracy, póki nie jest na to za późno!

Młynarczyk Stanisław, Grzybek Mirosław