



Bielsko-Biała 25 Wrzesień 2018r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 39/2018

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, MA Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland, Sadi Polska, Shiloh Industries

Informacja dla członków Związku Zawodowego oraz pracowników Magneti Marelli Suspension Systems Bielsko-Biała

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje członków Związku Zawodowego oraz pracowników Magneti Marelli Suspension Systems Bielsko-Biała, że plan przemysłowy zawarty na lata 2016-2018, który dawał przyrost płacy rocznej w postaci nagrody jednorazowej wypłacanej w miesiącu marcu, oraz premiach kwartalnych w tym roku zgodnie z zapisami wyczerpuje swoją moc.

W roku 2019 w miesiącu marcu ma zostać wypłacona premia, która była wypłacana w poprzednich latach obowiązującego planu przemysłowego i jest uzależniona od poziomu WCM oraz osiągniętych oszczędności, oraz w tym samym roku w miesiącu kwietniu ma zostać wypłacona jednorazowa nagroda, jako rozliczenie planu przemysłowego 2015-2018 gdzie dotychczas była wypłacana kwartalnie zaliczka.

Wspólna wymiana zdań i poglądów Organizacji Związkowych, które podpisały żądanie z jakim zwróciliśmy się do Dyrekcji przyczyniła się do ustaleń kierunków dotyczących zmian w tabeli płac na rok 2019.

Zgodziliśmy się, że występujemy do pracodawcy z **żądaniem wzrostu płac o 30%, od obecnych stawek od 1 stycznia 2019 roku.**

Płaca minimalna w Polsce w latach 2015-2019 wzrośnie o 500 zł (1750 zł – 2250 zł).

Wzrost funduszu płac żądany przez większość Organizacji Związkowych w wysokości 30% przekłada się przyrost o około **1000 zł miesięcznie**. Jest to duże wyzwanie!!!

Podwyżka płac w takim wymiarze daje wzrost płacy minimalnej stosunku do obecnych stawek około **5 zł do godziny**.

Liczymy na duże wsparcie od wszystkich pracowników, celem uzyskania dobrych rezultatów podczas negocjacji pakietu ekonomicznego na rok 2019.

Bielsko-Biala 10.09.2018

Personel i Organizacja
Magneti Marelli Suspension Systems Bielsko-Biala
Krzysztof Grzeszek

Niżej podpisane Organizacje Związkowe działające w Magneti Marelli Suspension Systems Bielsko-Biala, ponownie występują z wnioskiem o przystąpienie do negocjacji pakietu ekonomicznego na rok 2019r. (poprzedni wniosek został przesłany w dniu 18.06.2018 r.). Plan przemysłowy zawarty na lata 2016-2018 wyczerpuje swoją formułę z dniem 31.12.2018r.

Należy uwzględnić fakt, że od 2015 roku systematycznie wzrasta minimalne wynagrodzenie, które to wraz z planowanym wzrostem na 2019 rok, daje 25% przyrostu, ponadto po latach deflacji w ostatnich latach mamy do czynienia z inflacją na poziomie 2-2,5% w stosunku rok do roku, co również osłabia nasze realne wynagrodzenia.

Mając na uwadze powyższe, oraz brak podwyżek płac w ostatnich latach, jak również sytuację na rynku pracy, pracownicy oczekują 30% wzrostu płac liczone od obecnych stawek z dniem 01.01.2019r.

PRZEWODNICZACY
MIEŻYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
PRZY PLASTIC COMPONENTS AND MODULES POLAND S.A.
FCA POLAND S.A. I SPÓŁEK
w Bielsku-Białym, ul. G. Żytnieckiego 141

.....Stanisław Młyarczyk.....

NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników
przy Plastic Components and Modules POLAND S.A.
PRZEWODNICZACY

.....Leszek Grochowski.....

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników

NSZZ Solidarność

Otrzymałem 24.09.2018
[Signature]