



## INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 5/2016

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland, Marpol, MT Poland w Bielsku-Białej.

### Informacja dla pracowników Magneti Marelli Suspension Systems Bielsko Sp. z o.o.

W dniu 9 lutego 2016 miało miejsce pierwsze w tym roku spotkanie Zakładowych Organizacji Związkowych działających w Magneti Marelli z przedstawicielami Dyrekcji, która odpowiadając na nasze pismo z dnia 11 stycznia 2016 zaprezentowała dane dotyczące sytuacji ekonomicznej Spółki, zatrudnionych pracowników, planów produkcyjnych na rok 2016 oraz czasu pracy w kontekście planów urlopowych.

#### Wynagrodzenia pracownicze:

- Spółka prowadzi działalność w dwóch obszarach – **zawieszania i amortyzatory**, na koniec 2015 roku zatrudniała **687 osób tj. o 36 osoby więcej** niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, 106 pracowników zatrudnionych jest na etatach umysłowych, 134 osoby Spółka zatrudnia przez Agencje pracy, 141 osób jest zatrudnionych na czas określony,
- średnia płaca teoretyczna za rok ubiegły wraz 1/12 wszystkich otrzymanych przez pracownika premii (wakacyjnej, efektywnościowej i świątecznej) osiągnęła niecałe **4 600 zł.** i wzrosła ona w stosunku do roku ubiegłego o 1,83 %, po doliczeniu ok. **180 godzin nadliczbowych na wydziale zawieszzeń i ok. 240 godzin nadliczbowych na wydziale amortyzatorów**, jakie średnio przepracowali pracownicy na produkcji kwota średniej płacy miesięcznej wzrasta o ok. **800 zł.**
- Z podwyżek indywidualnych skorzystało **68 osób**, w tym **42** osoby zatrudnione na produkcji i 26 osób zatrudnionych na etatach umysłowych,
- Z zaprezentowanych wyników finansowych firmy wynika, że Spółka zaksięgowała dochody wysokości **882 milionów zł.** i odnotowała zysk ok. 27 milionów zł.

#### Plan urlopów na rok 2016

Przy założeniach produkcyjnych, jakie napływają od głównego kontrahenta, jakim jest FCA Poland, został **zaproponowany** przez Dyrekcję Spółki następujący kalendarz czasu pracy na rok 2016:

- Zbiorowa przerwa urlopowa w dniach **1 - 12 sierpnia**, obejmująca łącznie **10 dni urlopowych**, rozpoczęłaby się w poniedziałek 1 sierpnia a zakończy się w piątek 12 sierpnia. Na wydziałach gdzie ze względu na proces produkcyjny nie będzie zorganizowanej przerwy zbiorowej pracownicy skorzystają z indywidualnych urlopów w okresie **od 1 czerwca do 30 września** (dotyczy to osób zatrudnionych na linii BMW, UKL, B-Suv). Przerwa świąteczno-noworoczna obejmująca **4 dni** – w dniach **od 27 do 30 grudnia**,
- Dyrekcja Spółki uprzedzając nasz wniosek zaproponowała, aby **2, 27 maja** oraz **31 października** były dniami wolnymi za odpracowaniem w soboty **7 i 21 maja** oraz **22 października**, w ten sposób pracownicy będą mogli skorzystać z dłuższych weekendów,

#### Podwyżki płac !

Po uzyskaniu w/w informacji zwróciliśmy się do Dyrekcji Spółki z wnioskiem o rozpoczęcie negocjacji nad tegorocznym pakietem ekonomicznym dla pracowników Magneti Marelli. Uczestniczący w spotkaniu pan Dyrektor Krzysztof Grzeszek poinformował uczestniczące w spotkaniu Związki Zawodowe, że w tym roku Spółka jak również Grupa Magneti Marelli nie przywidują wdrożenia podwyżek strukturalnych poprzez podwyżki zbiorowe! Jedynym elementem płacowym, jaki może ewentualnie w tym roku zaproponować Spółka swoim pracownikom to podobne rozwiązania, jakimi są objęci pracownicy FCA Poland a dotycząca pracowników Grupy EMEA. Kontynuując swoją wypowiedź pan Dyrektor zaznaczył, że w tej chwili ani Grupa ani też Spółka nie jest gotowa

przedstawić żadnych konkretnych rozwiązań, jeżeli tylko będą konkretne ustalenia organizacje związkowe zostaną poinformowane.

W tym momencie nie możemy nie wrócić do przebiegu ubiegłorocznych negocjacji płacowych, ponieważ jak widać akceptacja „kartowatego” porozumienia ( 120 zł. od 1 lipca) przez jeden z działających w Magneti Marelli związków, pozbawiła pracowników znacznej kwoty ich osobistych dochodów a Spółka tym samym zyskała spory bonus finansowy sfinansowany z kieszeni ciężko pracujących w nadgodzinach pracowników (180 godzin na zawieszeniach i 240 godzin na amortyzatorach)!

Na zadane pytanie Dyrekcji – Czy w trakcie ubiegłego roku miał by miejsce chociażby jeden przypadek **postoju**, w którym to Spółka mogłaby skorzystać z ewentualnych zapisów o zwiększonym okresie rozliczeniowym (*lub jak niektórzy błędnie twierdzą z elastycznego czasu pracy*) poprzez udzielenie pracownikowi wolnego za pracę w godzinach nadliczbowych?

### **Otrzymaliśmy odpowiedź NIE !**

Jak widać z perspektywy czasu **ani my, jako Związek** opowiadający się za wyższą podwyżką dla pracowników **w kwocie 210 zł. od 1 stycznia**, ani też **sami pracownicy** biorący udział w ankiecie, (która przez jeden z działających w Magneti Marelli związków, została zignorowana) **mieliliśmy rację !**

A kto się pomylił ? Autor tych słów „*Elastycznie po kieszeni ..... że zastosowanie przedłużonego okresu rozliczeniowego .... Dla spółki czysty zysk, ale kosztem załogi. Takie obliczenia każdy może wykonać sam dla swoich stawek. Może przy tym uwzględnić ile faktycznie sobót przepracował w ostatnich miesiącach i ile by stracił, gdy zamiast dodatku za nadgodziny otrzymał za nie elastyczne wolne w przedłużonym okresie rozliczeniowym ...*” 2 czerwca 2015.

Strasząc pracowników pozbawił ich większej podwyżki, udzielając sporego bonusu Spółce!

Wracając do wyliczeń:

<b>Strata pracownika w roku 2015</b>	<b>Zysk Spółki w roku 2015</b>
90 zł. x 12 miesięcy = <b>1 080 zł.</b>	687 pracowników x 1 080 zł. = 741 960 zł.
50 % premii wakacyjnej z 90 zł. = <b>45 zł.</b>	687 pracowników x 45 zł. = 30 915 zł.
0,88 zł. mniejsza stawka na kategorii B2 jako dodatek do godzin nadliczbowych: 180 godz. ( zawieszenia ) x 0,88 zł.= <b>154,40 zł.</b>	Zawieszenia 361 pracowników x 154,40 zł. = 55 738,40 zł.
0,88 zł. mniejsza stawka na kategorii B2 jako dodatek do godzin nadliczbowych : 240 godz. ( amortyzatory ) x 0,88 zł.= <b>211,20 zł.</b>	Amortyzatory 321 pracowników x 211,20 zł. = 67 795,20 zł.
Razem Zawieszenia: 1 080 zł. + 45 zł. + 154,40 zł. = <b>1 279,40 zł.</b> Amortyzatory 1 080 zł. + 45 zł. + 211,20 zł. = <b>1 336,20 zł.</b>	Razem <b>896 408, 60 zł.</b>

Kolejny raz prezentujemy powyższe wyliczenia, aby uzmysłowić pracownikom, że tak w nieodpowiedzialny i bezmyślny sposób nie powinno się postępować. Zwłaszcza, że większość Związków ma w statucie zapisane, aby dbać o poziom dochodów swoich członków.

Czy będzie możliwość kiedyś „odrobić” te straty? Na to pytanie trudno odpowiedzieć, możemy zapewnić że jako Związek dołożymy wszelkich starań aby chociaż odzyskać część tych środków.