



Bielsko-Biała 11 marca 2016

INFORMATOR ZWIĄZKOWY nr 8/2016

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Galwanotechnika Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland, Marpol, MT Poland w Bielsku-Białej.

Negocjacje w Magneti Marelli Suspension Systems Bielsko Sp. z o.o.

W dniu 10 marca 2016 miało miejsce spotkanie Zakładowych Organizacji Związkowych działających w Magneti Marelli z przedstawicielami Dyrekcji. Dyrekcja odpowiadając na wnioski Zakładowych Organizacji Związkowych poinformowała kolejny już raz, że w tym roku Spółka jak również Grupa Magneti Marelli nie przywidują wdrożenia podwyżek strukturalnych poprzez podwyżki zbiorowe. Natomiast intencją Grupy FCA i Magneti Marelli jest wprowadzenie dwóch elementów wzrostu wynagrodzeń pracowniczych poprzez wypłacanie premii według zasad już obowiązujących w Grupie FCA poza polskimi zakładami Magneti Marelli.

I. Pierwszym elementem byłaby premia za realizację Planu Przemysłowego Magneti Marelli w latach 2015 -2018 i składałaby się z dwóch składników:

- Stałej premii **kwartalnej** w kwocie **120,52 zł.** na kategoriach zaszeregowania B2, B1, C2, co w roku kalendarzowym każdemu zatrudnionemu zwiększy roczny dochód o **482,09 zł.**
- Premia ta wypłacana w latach 2016 – 2018 stanowi 6% w kwoty **32 139, 00 zł.** (tj. średniego zarobku wynikającego z Minimalnej Płacy Gwarantowanej na kategoriach B2, B1, C2,)
- W roku 2019 wraz z wynagrodzeniem za miesiąc marzec zostałaby wypłacona druga część tej premii w wysokości od 0 % do 14% z kwoty 32 139, 00 zł. Wartość tej premii jest uzależniona od realizowanego wyniku operacyjnego Magneti Marelli. Obecny stan realizacji jest na poziomie, 110 % co każdemu pracownikowi na kategoriach zaszeregowania B2, B1, C2, skutkowałoby wypłatą **3 219 zł.**

II. Drugim elementem zaproponowanym przez Dyrekcję to premia roczna uzależniona od wyników konkretnej Spółki, czyli Magneti Marelli Suspension Systems Bielsko Sp. z o.o. opartej na dwóch czynnikach poziomu WCM (Brąz) oraz procentowej poprawy wydajności. Mając na uwadze powyższe parametry (WCM – Brąz i ponad 8, 5 % obecną **poprawę wydajności**) pracownikom na kategoriach zaszeregowania B2, B1, C2 zostałaby wypłacona kwota **1 735, 51 zł.** co stanowi 5, 4 % z kwoty **32 139, 00 zł.**

Podobne rozwiązania funkcjonują już w FCA Poland S.A. gdzie pracownicy w miesiącu marcu otrzymali premię roczną za wyniki Spółki. Kwota tej premii przekroczyła 2000 zł. ponieważ FCA Poland posiada Złoto w poziomie WCM oraz wykazał obniżkę kosztów powyżej 6.5 % (zamiast wydajności ten parametr jest brany do wyliczenia premii)

W trakcie dyskusji odpowiadając na w/w propozycje od razu zwróciliśmy uwagę Dyrekcji, że rozwiązania te być może byłyby do zaakceptowania, ale pod warunkiem, że pracownicy Magneti Marelli otrzymają premię za rok 2015, ponieważ plan przemysłowy dla obszaru EMA (Europa, Afryka Północna, Bliski Wschód) obejmuje lata 2015 – 2018.

W momencie zaakceptowania tego rozwiązania przez Dyrekcję pracownicy jeszcze w tym roku otrzymaliby **482,09 zł.** premii kwartalnej oraz **1 735,51 zł.** premii rocznej. Powyższe żądanie zostało wpisane do protokołu kończącego wczorajsze spotkanie. Termin następnego spotkania zostanie ustalony po zgłoszeniu gotowości przez Zakładowe Organizacje Związkowe. W tym, miejscu zwracamy się do członków naszego Związku o opinie i przekazanie je drogą telefoniczną lub email.

Jako Związek zawsze w trakcie prowadzenia negocjacji z pracodawcą dążymy przede wszystkim do **wzrostu stawek godzinowych**, ponieważ ten element daje pracownikowi **najwięcej korzyści!**

Jednak nie zawsze się to udaje! Niechlubny przykład mieliśmy w roku ubiegłym, który to niestety, co miesiąc skutkuje mniejszym o **90 zł. miesięcznym wynagrodzeniem.**