



Bielsko-Biała 23 czerwca 2016

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 20/2016

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delphi Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, MT Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Marpol Sp. z o.o.

W dniu 23 czerwca 2016 Dyrekcja Spółki, której przewodniczył pan Aleksandro Curto odpowiadając na nasze wnioski zawarte w piśmie z dnia 31 maja 2016, a także biorąc pod uwagę sytuację, z jaką boryka się firma pod względem zatrudniania nowych pracowników zaproponowała rozwiązania finansowe pozwalające pracownikom jeszcze w tym roku zwiększyć łączny dochód od 1 800 zł. do 2 400 zł.

- Pracownicy, którzy obecnie posiadają na umowie o pracę kwotę miesięcznej pensji niższą niż 2 100 zł. – a takich pracowników jest ok. 300 osób, z dniem 1 lipca otrzymają wzrost wynagrodzenia o 100 zł. – w ten sposób od 1 lipca 2016 – najniższa płaca zasadnicza w Marpolu będzie wynosić – 2 100 zł.
- Z dniem 1 lipca 2016 podwyższeniu ulegnie premia frekwencyjna o 100 zł. i będzie wynosić 300 zł. miesięcznie.
- Na koniec 2016 w grudniu Spółka wypłaci każdemu pracownikowi jednorazową nagrodę w wysokości 1 200 zł. – przy zachowaniu pewnych kryteriów:
- 100 zł. za każdy przepracowany miesiąc bez zwolnienia lekarskiego powyżej 2 dni, bez nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego i bezpłatnego,

Reasumując wszyscy pracownicy pracujący w Marpolu od początku aż do końca roku będą mogli dodatkowo zwiększyć swój dochód o 1 800 zł. (1200 zł nagrody plus 600 zł. z premii frekwencyjnej).

Pracownicy z pensją zasadniczą poniżej 2100 zł. również pracujący w Marpolu od początku aż do końca tego roku zwiększą swój dochód o 2 400 zł. (1200 zł nagrody, 600 zł. z premii frekwencyjnej oraz 600 zł. wynikającej z podwyżki płacy)

Zapisy dotyczące wzrostu płacy zasadniczej do 2 100 zł oraz zapisy dotyczące wzrostu premii frekwencyjnej staną się integralną częścią Regulaminu wynagradzania i będą obowiązywać w latach następnych.

To porozumienie nie wyczerpuje dalszych prac nad zapisami Regulaminu wynagradzania. Przed nami jeszcze temat jego uporządkowania, wynegocjowania dodatku stażowego za lata pracy oraz stworzenia siatki płac.

Nasz Związek w trakcie spotkania był reprezentowany przez pracowników zatrudnionych w Marpolu kol. Annę Wojtyła oraz kol. Piotra Barcika.