



Bielsko-Biała 20 grudnia 2017r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 27/2017

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland.

Bielsko-Biała 20 grudnia 2017

Informacja dla Pracowników Marpol Sp.z o. o.

Zarząd NSZZ Pracowników FCA Poland i Spółek Organizacja Międzyzakładowa w Bielsku-Białej informuje członków Związku Zawodowego oraz pracowników, że w dniach 29 listopada oraz 19 grudnia 2017 roku odbyły się spotkania dotyczące wzrostu płac dla pracowników Spółki na rok 2018.

Przedstawiciele pracowników członkowie Związku Zawodowego w sposób racjonalny argumentowali oczekiwania pracowników, co zaowocowało dobrymi rozwiązaniami dla wszystkich pracowników Spółki Marpol Sp. z o. o.

Podwyżka płac z dniem **1.01.2018r to 100zł** do stawki miesięcznej oraz dodatkowo **50zł od 1.07.2018 roku** do stawki miesięcznej.

Ponadto pracownicy otrzymają w zależności od stażu pracy w Spółce Marpol Sp z o. o. wysługę lat

- Po roku pracy **80zł** / miesięcznie
- Po 2 latach **120zł** / miesięcznie
- Po 3 latach **160zł** / miesięcznie

Według propozycji Dyrekcji wysługa miała już nie wzrastać w następnych latach. Jednak koledzy i członkowie w osobach P. Barcik i A. Wojtyła, wnioskowali aby docenić grupy pracowników którzy mają staż pracy większy niż 5 lat gdyż ci pracownicy włożyli duży wkład w rozwój tej firmy i aby ich wysługa wzrastała o kolejne 50zł. Dyrekcja odniosła się do tej propozycji i pracownicy którzy przepracowali więcej niż 5 lat otrzymują:

- Po 5 latach pracy – **210zł** / miesięcznie
- Po 10 latach pracy – **260zł** / miesięcznie

Zarząd Spółki również pozytywnie ustosunkował się do wprowadzenia dodatkowego elementu płacowego jakim jest **Jubileusz Pracy w Spółce** i zaproponował jubileusz był wypłacany po 20 latach pracy. Po wymianie poglądów ze strony naszego Związku Zawodowego jubileusz ten będzie wypłacany po **15 latach pracy w Spółce** i będzie to **średnia pensja miesięczna** (jak za urlop).

Każdy z pracowników w tym porozumieniu znajdzie swoje odniesienie jak również należy podkreślić że Zarząd Spółki z troską podchodził do oczekiwań załogi co przełożyło się na ostateczne porozumienie które zostało podpisane.

Za Zarząd

