



Bielsko-Biała 24 luty 2017

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 5/2017

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, MT Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników Marpol Sp. z o.o.

W czwartek **23 lutego** w trakcie kolejnego spotkania negocjacyjnego pomiędzy Dyrekcją Marpolu a Zakładowymi Organizacjami Związkowymi zostało zawarte Porozumienie płacowe dotyczące zwiększenia wynagrodzeń pracowniczych w roku 2017. Porozumienie to obejmuje następujące elementy wzrostu wynagrodzeń:

- Z dniem 1 marca 2017 nastąpi wzrost płacy miesięcznej równo dla wszystkich pracowników w kwocie **150 zł**.
- Z dniem 1 lipca 2017 nastąpi kolejny wzrost płacy miesięcznej równo wszystkim pracownikom w kwocie **50 zł**.

<i>Kategoria Zaszeregowania</i>	<i>Ilość Pracowników</i>	<i>Obecna płaca</i>	<i>Od 1 marca 2017</i>	<i>Od 1 lipca 2017</i>
<i>1</i>	<i>151</i>	<i>2 100</i>	<i>2 250</i>	<i>2 300</i>
<i>2</i>	<i>128</i>	<i>2 205</i>	<i>2 355</i>	<i>2 405</i>
<i>3</i>	<i>76</i>	<i>2 310</i>	<i>2 460</i>	<i>2 510</i>
<i>4</i>	<i>49</i>	<i>2 520</i>	<i>2 670</i>	<i>2 720</i>
<i>5</i>	<i>38</i>	<i>2 730</i>	<i>2 880</i>	<i>2 930</i>

- Z dniem 1 lipca 2017 nastąpi wzrost ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej z obecnej wysokości 20 zł. miesięcznie do kwoty **70 zł. miesięcznie**
- W miesiącu grudniu pracownicy otrzymają roczną nagrodę frekwencyjną w kwocie **1200 zł.** na zasadach, jakie obowiązywały w roku 2016.

Dyrekcja Spółki poinformowała również, że z dniem **1 czerwca 2017** roku pracownicy Marpolu zostaną objęci **dotychczasowym ubezpieczeniem medycznym PZU**. W ramach tego ubezpieczenia pracownicy bezpłatnie będą mogli skorzystać z porad specjalistów, nie oczekując w kolejkach do NFZ lub jak do tej pory płacą prywatnie za wizytę. Wartość, jaką poniesie pracodawca to ok. **40 zł. miesięcznie** na jednego pracownika. W ramach ubezpieczenia oferowanego przez PZU przewidywana jest również możliwość rozszerzenia na członków rodziny, ale ta decyzja będzie zależeć od samego pracownika i jego możliwości finansowych.

W związku z planowaną w tym roku „przeprowadzką” na teren nowej hali przy ulicy Orzeszkowej. Dyrekcja Spółki podjęła rozmowy z przewoźnikami prywatnymi oraz MZK o wydłużeniu tych linii na przelomie zmian, aby pracownicy mogli bez dodatkowych własnych kosztów dotrzeć do miejsca pracy.