



Bielsko-Biała 18 maja 2016

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 16/2016

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland, Marpol, MT Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników FCA Powertrain Poland Sp. z o.o.

W dniu 17 maja 2016 miało miejsce długo oczekiwane spotkanie Zakładowych Organizacji Związkowych działających w FCA Powertrain Poland Sp. z o.o. z Dyrekcją Spółki w trakcie, którego jako strona związkowa oczekiwaliśmy odpowiedzi w temacie tegorocznego pakietu ekonomicznego oraz sytuacji pracowników zatrudnionych w FCA Powertrain Poland Sp. z o.o.

Wynagrodzenia pracownicze:

- Spółka prowadzi działalność w dwóch obszarach produkcji silnika SDE oraz Twin Air. Na dzień 1 maja 2016 roku Spółka zatrudnia łącznie **1 037 osób**. 305 pracowników zatrudnionych jest przy produkcji Twin Air a 733 osoby pracuje przy produkcji i montażu silnika SDE,
- średnia płaca za rok ubiegły wraz 1/12 otrzymanych przez pracownika premii tj. wakacyjnej i świątecznej przekroczyła nieznacznie **4 800 zł**.
- z podwyżek indywidualnych skorzystało łącznie **130 osób**, co stanowi ok. **13 %** całej załogi. **69 osób** otrzymało awanse w kategoriach zaszeregowania, natomiast **61 osób** otrzymało wzrost płacy w super minimum,
- Tegoroczne założenia produkcyjne i budżetowe zakładają łączną produkcję silników na poziomie ubiegłorocznym tj. ok. **420 tys.** silników,
- Spółka zafakturowała ponad 3 miliardy złotych i odnotowała niższy o ok. 50 milionów zysk w porównaniu do roku ubiegłego,

Pakiet ekonomiczny

Dyrekcja po zaprezentowaniu danych dotyczących sytuacji pracowników oraz zakładu poinformowała jednoznacznie, że Spółka nie przywiduje wdrożenia podwyżek strukturalnych poprzez podwyżki zbiorowe.

Natomiast intencją Spółki jest wprowadzenie elementów wzrostu wynagrodzeń pracowniczych, którymi są objęte Spółki produkcyjne Grupy FCA w ramach Planu Przemysłowego w sektorze auto w Regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka Północna) i tak:

I. Pierwszym elementem byłaby premia za realizację Planu Przemysłowego EMEA w latach 2015 -2018 i składałaby się z dwóch składników:

- Stałej premii **kwartalnej** w kwocie:
- **128,50 zł.** dla pierwszego obszaru zawodowego, na kategoriach zaszeregowania B2, B1, C2, - co w roku kalendarzowym zatrudnionemu zwiększy roczny dochód o **514,00 zł**.
- **141,50 zł.** dla drugiego obszaru zawodowego na kategoriach zaszeregowania od C1 do E1 – co w roku kalendarzowym zatrudnionemu zwiększy roczny dochód o **566,00 zł**.

- **168,00 zł.** dla trzeciego obszaru zawodowego na kategoriach zaszeregowania powyżej E1, co w roku kalendarzowym zatrudnionemu zwiększy roczny dochód o - rocznie **672,00 zł.**
- Premia ta wypłacana w latach 2016 – 2018 stanowi 6% z kwoty **34 234,08 zł.** tj. średniego zarobku wynikającego z Minimalnej Płacy Gwarantowanej na kategoriach B2, B1, C2 – czyli w pierwszym obszarze zawodowym. Dla drugiego obszaru zawodowego na kategoriach od C1 do E1 – i dla trzeciego powyżej E1 będzie to 6 % odpowiednio z kwoty 37 702,96 zł. oraz 44 775,84 zł.
- W roku 2019 wraz z wynagrodzeniem za miesiąc marzec zostałaby wypłacona druga część tej premii w wysokości od 0 % do 14% z kwoty 34 234,08 zł. w przypadku pierwszego obszaru zawodowego. Wartość tej premii jest uzależniona od realizowanego wyniku operacyjnego Grupy FCA. Zakładając hipotetycznie, że Grupa ani nie zwiększy ani nie zmniejszy obecnego poziomu, czyli stan realizacji będzie na poziomie, 100 % to wówczas każdemu pracownikowi na kategoriach zaszeregowania B2, B1, C2, będzie to skutkowało dodatkową premią wysokości 6% z w/w kwoty tj. **2 054,05 zł.**

II. Drugim elementem zaproponowanym przez Dyрекcję to **premia roczna** wypłacana za lata **2016 -2018**, która będzie uzależniona od sytuacji Spółki i oparta na dwóch czynnikach. Osiągniętego poziomu WCM (w przypadku FCA Powertrain to ZŁOTO) oraz procentowej obniżki kosztów w danym roku kalendarzowym.

Mając na uwadze powyższe parametry (WCM – ZŁOTO i ponad 5, 5 % obecną obniżkę kosztów) pracownikom na kategoriach zaszeregowania B2, B1, C2 wraz z wynagrodzeniem za miesiąc luty w roku 2017 zostałaby wypłacona kwota **2 054, 05 zł.** co stanowi 6, 00 % z kwoty 34 234, 08 zł. w przypadku pierwszego obszaru zawodowego. Dla pracowników zatrudnionych na drugim i trzecim obszarze zawodowym kwota ta była by adekwatnie wyższa, ale również stanowiłaby 6%.

Jednym z czynników mających wpływ na wysokość tych premii będą miały niestety przestoje produkcyjne na poszczególnych liniach produkcyjnych. Ten element funkcjonuje również w zapisach Planu Przemysłowego, którym są objęte m.in. FCA Poland czy Grupa Magneti Marelli.

W trakcie dyskusji odpowiadając na w/w propozycje od razu zwróciliśmy uwagę Dyrekcji, że rozwiązania w obecnej sytuacji, w jakiej znajduje się Powertrain, może byłyby do zaakceptowania, ale pod warunkiem, że pracownicy jeszcze przed wakacjami otrzymają całą premię kwartalną za rok 2015, wraz z premią kwartalną za pierwszy i drugi kwartał tego roku.

Dla pracowników zatrudnionych na pierwszym obszarze zawodowym – kategoria B2, B1, C2 – była by to kwota **771,00 zł.**

Powyższy wniosek został zgłoszony, ponieważ Dyrekcja zaproponowała wypłatę premii kwartalnej za rok 2015 w terminie do końca roku 2016.

Termin następnego spotkania zostanie ustalony po zgłoszeniu gotowości przez Zakładowe Organizacje Związkowe.

W tym, miejscu zwracamy się do członków naszego Związku o opinie i przekazanie je drogą telefoniczną lub email.