



Bielsko-Biała 31 maja 2016

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 17/2016

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa

FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska, New Pinto Poland, Marpol, MT Poland w Bielsku-Białej.

Informacja dla pracowników FCA Powertrain Poland Sp. z o.o.

We wtorek 24 maja 2016 Dyrekcja Spółki w trakcie spotkania z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi działającymi w FCA Powertrain Poland Sp. z o.o. z zaprezentowała ostateczne zapisy Planu Przemysłowego, którym mają być objęci pracownicy FCA Powertrain Poland Sp. z o.o. w latach 2016-2018.

Nie będziemy tutaj przypominać elementów składowych tego planu, ponieważ został on przybliżony w naszym poprzednim Informatorze Związkowym jednak chcemy zapoznać naszych członków Związku z kwotami, jakie jeszcze w tym roku są możliwe do osiągnięcia przez pracowników.

- w miesiącu czerwcu wraz z wynagrodzeniem za miesiąc maj zostanie wypłacona premia kwartalna w kwocie **128,50 zł.** dla pierwszego obszaru zawodowego, na kategoriach zaszeregowania B2, B1, C2, **141,50 zł.** dla drugiego obszaru zawodowego na kategoriach zaszeregowania od C1 do E1 oraz **168,00 zł.** dla trzeciego obszaru zawodowego na kategoriach zaszeregowania powyżej E1,
- powyższe kwoty zostaną również wypłacone wraz z wynagrodzeniem za miesiąc czerwiec, wrzesień oraz grudzień 2016,
- wraz z wynagrodzeniem za miesiąc listopad 2016 zostanie wypłacona jednorazowa nagroda w kwocie **514,00 zł.** dla pierwszego obszaru zawodowego, i odpowiednio **566,00 zł.** dla drugiego i **672,00 zł.** dla trzeciego obszaru zawodowego.
- Sumując powyższe kwoty tylko w tym roku pracownicy maksymalnie otrzymają **1 028,00 zł** na pierwszym obszarze zawodowym, **1 132,00 zł.** na drugim obszarze zawodowym i **1 344,00 zł** na trzecim obszarze zawodowym,
- Wysokość premii kwartalnej jest uzależniona od ilości dni postojowych, może ona ulec zmniejszeniu, gdy pracownik przepracuje mniej niż połowę dni roboczych przypadających w konkretnym miesiącu,

Akceptując to Porozumienie zdaliśmy sobie sprawę, że oczekiwania pracowników zwłaszcza dotyczące terminu wypłaty premii kwartalnej za rok 2015 były inne. Mając jednak na uwadze łączne wartości pieniężne, z jakich w trakcie tych 3 lata będą mogli skorzystać pracownicy FCA Powertrain Poland oraz to, że od 2011 nie było żadnych „podwyżek zbiorowych” postanowiliśmy zaakceptować te zapisy wraz z pozostałymi Organizacjami Związkowymi poza Solidarnością.

Mamy świadomość, że w obecnej sytuacji najważniejszą rzeczą, na jaką czekają zatrudnieni w Powertrain to wiadomość o nowej inwestycji i dalszym rozwoju Spółki, ponieważ przy braku **oficjalnej wiadomości**, jako Związki i załoga możemy stanąć przed zupełnie innym problemem.