



Bielsko-Biała 22 Marzec 2018r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 19/2018

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland.

Informacja dla członków Związku Zawodowego oraz Pracowników FCA Services Sadi Polska Sp. z o. o.

W dniu 15 marca odbyło się spotkanie przedstawicieli Zarządu Spółki z Organizacjami Związkowymi działającymi na terenie Spółki. Ze strony NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej udział wzięli Przew. Stanisław Młynarczyk kol. Ewa Sosin oraz kol. Anna Adamczyk.

Spotkanie miało określony cel, jakim było zaprezentowanie wyników Spółki za rok 2017 oraz ustalenie wzrostu płac dla pracowników FCA Services oraz Sadi Polska.

Przychód netto za 2017 rok to 112518 mln i jest niższy o około 1 mln w stosunku do 2016. Zysk netto to 2794 mln. Dane te mówią o dużej oszczędności i obniżce cen usług dla kontrahentów. Zatrudnienie w 2017 roku wyniosło 919 osób.

Okolo 849 osób jest zatrudnionych na poziomach A_{II4} A_{II5} A_{II6} Płace na poszczególnych poziomach przedstawiają się w następujący sposób:

A_{II4} – 3 174.55 zł

A_{II5} – 3 290.78 zł

A_{II6} – 3392.21 zł

Są to płace minimalne na tych poziomach do tych kwot należy doliczyć 18 % premii miesięcznej. 151 osób poprzez awans na grupie oraz 71 osób otrzymało podwyżkę tzw. super minimum. Dla tych pracowników były to dosyć znaczne podwyżki płac, co zauważyliśmy analizując gdzie również jest pokazany koszt płacy całoroczny wszystkich pracowników Jest to około 20% pracowników, którzy otrzymali podwyżki indywidualne. Mamy nadzieję, że ocena pracy każdego z pracowników jest analizowana przez przełożonych

Z dniem **1.03.2018r** Zarząd Spółki dokonał wzrostu wynagrodzeń poprzez wdrożenie podwyżek zbiorowych w kwocie średnio **130 zł** brutto oraz postanowił wypłacić jednorazową nagrodę w wysokości **260 zł**

Podwyżka, która została uzgodniona i wprowadzona nie wszystkich nas satysfakcjonuje przyrost roczny to około 1620 zł z premią wakacyjną co daje około 5 % wzrost w stosunku do roku 2017 liczymy że i w 2018 roku Zarząd Spółki wdroży podwyżki indywidualne dla pracowników

Za Zarząd