



Bielsko-Biała 29 Maj 2018r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 31/2018

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, MA Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland, Sadi Polska, Shiloh Industries

Informacja dla członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki Shiloh Industries

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej, informuje członków Związku Zawodowego oraz pracowników Shiloh Industries Sp. z o. o. że w dniu 28.05.2018 otrzymaliśmy pismo od Kierownika Personelu, iż postanowiono odwołać spotkanie w **dniu 29.05.2018r.** Dalsze rozmowy będą kontynuowane ze stronami układu. Mamy nadzieję, że przedstawiciele Związku Zawodowego „Solidarność” jako jedyna strona społeczna układu wezmą pełną odpowiedzialność za podwyżki płac dla pracowników, którzy pracują w ciężkich oraz szkodliwych warunkach dla zdrowia.

Koleżanki i Koledzy przypominamy, iż wynegocjowane podwyżki płac zgodnie z zapisami Układu Zbiorowego Pracy art.8 ust.1 pkt 1.1 zawsze wchodzi w życie od 1 maja br.

Oto propozycja podwyżki płac na rok 2018 ze strony Dyrekcji:

- **70 zł x 8 miesięcy = 560 zł**
- **Premia absencyjna 90 zł x 8 miesięcy = 720 zł**
- **20 zł na rozwój indywidualny**

Przyrost płacy w 2018 roku to 1280 zł, co daje ok. **107 zł miesięcznie** od stycznia.

Propozycja Solidarności to:

- **85 zł miesięcznie x 8 miesięcy = 680 zł**
- **Premia absencyjna 100 zł x 8 miesięcy = 800 zł**

Jest to przyrost płacy za 2018 rok w kwocie 1480 zł co daje **123 zł miesięcznie** od stycznia

Propozycja ze strony NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej to:

- **220 zł x 8 miesięcy = 1760 zł**
- **80 zł x 8 miesięcy = 640 zł**

Przyrost płacy w 2018 roku dla jednego pracownika to 2400 zł co daje **200 zł miesięcznie** od stycznia.

Jeżeli chodzi o 20 zł, które Dyrekcja chce przeznaczyć na rozwój indywidualny jest to propozycja do zaakceptowania przez nasz Związek pod warunkiem, iż nie będzie to mieć negatywnego wpływu na wysokość podwyżek zbiorowych dla wszystkich pracowników Spółki. Biorąc pod uwagę średnią płacę w Spółce za 2017 rok to przyrost płacy, który zaproponowaliśmy daje nie całe 5% wzrostu funduszu płac w 2018 roku. Taki przyrost płac nie zrukuje firmy i nie pochłonie całego zysku Spółki za rok 2017.

Przedstawiamy te wyliczenia aby pokazać wam szanowne koleżanki i koledzy, że jako Związek Zawodowy nie jesteśmy pozbawieni poczucia odpowiedzialności za los pracowników i firmy Shiloh Industries w Bielsku-Białej.

Mamy nadzieję że Związek Zawodowy „Solidarność” będzie kierować się interesem pracowników i nie podpisze porozumienia, które będzie bardzo odbiegało od naszego wyważonego żądania płacowego.

Za Zarząd