



Bielsko-Biała 11 Wrzesień 2018r

INFORMATOR ZWIĄZKOWY 37/2018

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, MA Polska, CEVA Automotive
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland, Sadi Polska, Shiloh Industries

Informacja dla członków Związku Zawodowego oraz pracowników Shiloh Industries Bielsko-Biała

Zarząd NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej informuje członków Związku Zawodowego oraz pracowników Spółki, że zgodnie z prawem staliśmy się pełnoprawną stroną Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Shiloh Industries zawartego w maju 2008 roku.

Jako Związek Zawodowy mamy świadomość wynikającą z praw i obowiązków jakie na nas ciąży o czym poinformowaliśmy Zarząd Spółki. Jednocześnie pragniemy poinformować iż w dniu 10.09.2018 r złożyliśmy pismo do Dyrekcji, w którym **podtrzymujemy swoje stanowisko o podwyżkach płac dla wszystkich pracowników jak również żądamy wzrostu dodatku szkodliwego do 20% na stanowiskach gdzie występują znaczące przekroczenia norm hałasu.**

Działania, jakie zostały podjęte przez Zarząd Spółki wokół NSZZ Pracowników Organizacja Międzyzakładowa FCA Poland S.A. i Spółek w Bielsku-Białej to jakieś nieporozumienie. Jako wasi przedstawiciele wraz z kolegami, którzy pracują w Shiloh Industries będziemy postępować tak aby w zakładzie w którym pracujecie staliście się partnerami w wykonywaniu zadań które są wam polecane.

Mamy wrażenie, że Zarząd Spółki ma coś do ukrycia, gdyż jako wasi przedstawiciele mamy duże trudności aby w sposób nieskrępowany rozmawiać na terenie zakładu bez „asysty” ze strony Zarządu Spółki. Mamy poczucie jakby nas traktowano, jako **”aresztantów podczas wyprowadzenia na spacer niak”**. Nawet na stołówce mamy „asystenta”. Taka metoda nas nie odstraszy a nawet dodaje dodatkowych inspiracji.

Na ostatnim spotkaniu przedstawiciele Zarządu Spółki zakomunikowali nam iż zgodnie z zarządzeniem Pana Prezesa nr 3/2018 została powołany Zespół Dialogu Społecznego który to

ma za zadanie prowadzenia rozmów ze stroną Związkową. Na spotkaniu rozmawiano o zasadach prowadzenia rozmów na kolejnych spotkaniach ale również zostały zgłoszone bieżące sprawy przez waszych przedstawicieli z odlewni oraz tłoczni

W dniu 10 września 2018 roku mieliśmy możliwość wejścia na teren wydziału tłoczni i odlewni była to druga możliwość w ciągu 6 miesięcy. Pragniemy poinformować, iż po pierwszym naszym pobycie mieliśmy odczucie, że są duże przekroczenia dopuszczalnych norm hałasu jak również na wydziale odlewni było widać duże zawiesiny dymu.

Brak dialogu od maja ze stroną Zarządu Spółki zmusił nas, aby skorzystać z pomocy Państwowej Inspekcji Pracy w Bielsku-Białej

Kontrola potwierdziła nasze spostrzeżenia. Zarząd Spółki otrzymał nakaz do opracowań technicznych celem obniżenia hałasu na wydziale tłoczni i odlewni do końca roku 2018.

Chcemy również, jako Związek Zawodowy wiedzieć czy na wydziale odlewni występuje zapylenie czy są przekroczenia norm. PIP skierowała nakaz do ponownego rozpoznania środowiska pracy pod kątem źródeł emisji czynników szkodliwych.

Koleżanki i Koledzy jeśli macie jakieś sugestie związane z BHP lub widzicie rozwiązania które poprawią warunki pracy w Shiloh Industries to możecie je zgłaszać do waszych przedstawicieli którzy zasiadają w Komisji BHP celem przeanalizowania i wdrożenia.

W związku z tym, iż czwartkowe dyżury przedstawicieli naszego Związku Zawodowego odbywają się w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę, które z różnych względów może sprawiać trudności w dotarciu do nas pracowników zakładu zapraszamy wszystkich do kontaktu drogą telefoniczną lub poprzez pocztę elektroniczną.

Za Zarząd

PRZEWODNICZĄCY
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW - ORGANIZACJA MIĘDZYzakładowa
FCA POLAND S.A. I SPÓŁEK
w Bielsku-Białej, ul. Grażyńskiego 141

Stanisław Młynarczyk