



Bielsko-Biała 23. 08. 2019r

## INFORMATOR ZWIĄZKOWY 28/2019

Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Organizacja Międzyzakładowa  
FCA Poland S.A., FCA Powertrain Poland, Fenice Poland, Comau Poland, Magneti Marelli Poland, Delfo Polska, CEVA Automotive  
Logistics Poland, Electropoli Poland, Sistema Poland, Sirio Polska, FCA Services Polska, Adler Polska, Avio Polska,  
New Pinto Poland, Marpol, ASK Poland, Shiloh Industries, Sadi Polska

## Pracownicze Plany Kapitałowe

Koleżanki i Koledzy ustawodawca zgodnie z ustawą jaka została przyjęta 4 października 2018r. zobowiązał pracodawców do wprowadzenia **Pracowniczych Planów Kapitałowych**. Zdajemy sobie sprawę, iż program ,który pracodawca jest zobligowany wprowadzić po przeprowadzonych konsultacjach z Organizacjami Związkowymi do 25 października 2019 roku stworzy wiele zapytań ze strony pracowników. Stąd poniżej wyjaśniamy niektóre zagadnienia z tym związane:

### - Co to jest PPK?

Pracownicze Plany Kapitałowe to program umożliwiający oszczędzanie dodatkowych środków finansowany zarówno przez pracodawców jak i pracowników oraz państwo. PPK nie jest systemem emerytalnym. Oszczędzanie odbywa się bez gwarancji zabezpieczenia dla gromadzonych wkładów( na wysokość zgromadzonych wkładów ma wpływ czynnik giełdowy) dlatego każdy pracownik uprawniony do uczestnictwa w w/w programie musi **sam podjąć decyzje** czy w nim uczestniczyć czy też zrezygnować.

### - Skąd będą zbierane środki?

Na rachunku prowadzonym w PPK będą gromadzone wpłaty:

- z wynagrodzenia samego pracownika **2%** wynagrodzenia za pracę pobieranego automatycznie z pensji uczestnika PPK, (naliczonego od kwoty brutto i potrącone od netto)
- będą przekazywane przez pracodawcę **1,5%** wynagrodzenia za pracę uczestnika PPK przekazywanego przez pracodawcę (naliczonego od kwoty brutto i potrącone od netto)
- rachunek uczestnika PPK będzie dofinansowywany również przez państwo za pośrednictwem Funduszu Pracy (wpłata powitalna oraz wpłaty roczne).

### - Kto będzie uczestnikiem PPK?

Pracodawca wybiera i podpisuje umowę z instytucją finansową, za pośrednictwem której zostaną utworzone indywidualne rachunki PPK dla Pracowników. Następnie automatycznie zapisuje do programu Pracowników, którzy ukończyli 18 lat, a nie ukończyli 55 roku życia, podlegających obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym **o ile nie zrezygnowali z dokonywania wpłat do PPK**. Jeśli jesteś osobą, która ukończyła 55 rok życia a nie ukończyła 70 lat, możesz zwrócić się do Pracodawcy z wnioskiem o dołączenie do programu.

### - Jak złożyć deklarację rezygnacji?

Jeśli pracownik zdecyduje, że nie chce, aby środki w jego imieniu były odprowadzane na rachunek prowadzony w ramach PPK, musi złożyć deklarację o rezygnacji.

Rezygnacja z PPK musi zostać złożona w formie pisemnej, zawierać własnoręczny podpis pracownika rezygnującego z udziału. Wypełnioną deklarację pracownik przekazuje do Działu Personalnego.

System jest cykliczny dlatego należy pamiętać aby po upływie 4 lat ponownie zgłosić rezygnację.

W razie dodatkowych pytań związanych z w/w tematem zapraszamy do kontaktu z naszym biurem związkowym. Postaramy się udzielić wszelkich informacji.

Za Zarząd