



Związek Zawodowy Pracowników Metalowcy

Organizacja Międzyzakładowa

43-300 Bielsko-Biała ul. Grażyńskiego 141 tel. 033 813 21 37 / 20 24
e-mail: zzpracownikowmetalowcy@gmail.com www.metalowcy-bielsko.pl



Bielsko-Biała, dn. 29.01.2025 r.

Wobec oczywistego braku postępu!!!

w negocjacjach płacowych. W myśl zasady "**Presja Ma Sens**" 22 stycznia 2025 r. przed siedzibą Spółki Adler Polska Sp. z o.o. w Bielsku-Białej zorganizowano pikietę protestacyjną pracowników zrzeszonych i nie tylko w organizacjach związkowych

ZZ Pracowników METALOWCY Organizacja Międzyzakładowa
oraz NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” oraz ZZ KONTRA pod hasłem

"szacunek i godna płaca".

Razem z nami w **Bielsku-Białej** protestowali również koleżanki i koledzy z zakładu znajdującego się w **Gliwicach** oraz w **Świdnicy**, którzy w tym celu przyjechali do Bielska-Białej.

Dziękujemy za jedność w braci związkowej 🍌🍌🍌

Razem Jesteśmy Silniejsi.

Pikieta oraz briefing prasowy z przedstawicielami bielskich i katowickich mediów zorganizowany został w środę 22/01/2025 i trwał od 13:30 do 14:00. Podczas pikiety organizacje związkowe przedłożyły o co walczą:

1. podwyżki wynagrodzeń -postulat organizacji związkowych versus zaproponowane przez pracodawcę przy jednoczesnym zwiększa wydajności pracy o 10%.
2. Okres rozliczeniowy zaproponowany przez pracodawcę 12 miesięczny nieakceptowalny dla strony społecznej.
3. W związku z licznymi zwolnieniami (likwidacja stanowisk pracy) zwiększenie odpraw dla pracowników w przypadku zwolnienia pracownika z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

Jest to pierwsza tak znacząca ogólnopolska reakcja organizacji związkowych w tej spółce na oczywisty brak postępów w negocjacjach z przedstawicielami zarządu spółki.

Po pikiecie organizacje związkowe udały się na rozmowy z przedstawicielami zarządu spółki. Były to rozmowy ostatniej szansy. W rozmowach brał udział bezstronny mediator.

Ponieważ nie doszliśmy do porozumienia został zorganizowany zgodnie z wymogami formalno-prawnymi na piątek strajk ostrzegawczy

W Piątek 24/01/2024 został przeprowadzony strajk ostrzegawczy w godzinach od 13:00 do 15:00 w następujących **lokalizacjach** ADLER Polska:

Bielsko-Biała, Gliwice, Świdnica

łącznie około **700 pracowników** branży automotive przy 94% frekwencji podawanej przez organizatorów ze wszystkich lokalizacji.

Kolejne spotkanie ustalono na dzień 29/01/2025 r, aby strona pracodawcy wykorzystała ten czas i zrewidowała swoje stanowisko. Strona społeczna była gotowa do prowadzenia dialogu.

W wyznaczonym terminie (29/01/2025) po wielu godzinach żywiołowego dialogu sporne strony doszły do konsensusu w wyniku, którego podpisano porozumienie gwarantujące pracownikom:

1. Wzrost wynagrodzenia od 01/01/2025 dla pracowników produkcji bezpośredniej i pośredniej o 7% i o 4% dla pracowników umysłowych
2. Wysokość odpraw dla zwalnianych pracowników (odprawy ustawowe z ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników z dnia 13/03/2003 i dodatkowej) w łącznej wysokości:
 - a. do 2 lat stażu pracy – 2 miesięczna odprawa
 - b. od 2 – 8 lat stażu pracy – 4 miesięczna odprawa
 - c. powyżej 8 lat stażu pracy – 7 miesięczna odprawa

Strony ustaliły, iż odprawy w podanej wyżej wysokości przysługują również pracownikom będącym w okresie wypowiedzenia w dniu podpisania porozumienia.

3. Strony zobowiązują się w terminie 2 tygodni do wypracowania sprawiedliwego i transparentnego systemu premiowania zastępując obecnie funkcjonujące zasady premiowania, co do których jest sporo wątpliwości. Niniejsze regulacje zostaną wprowadzone do Regulaminu Wynagradzania od 01/03/2025 r.
4. Okres rozliczeniowy zamiast proponowanego 12 miesięcznego na czasowy okres wprowadzono 8 miesięczny okres (od maja do grudnia 2025) i powrót do zapisów regulaminowych w tej kwestii. W celu uniknięcia negatywnych skutków niniejszej regulacji strony ustaliły dodatkowe zapisy chroniące interesy pracowników.

Drogie Koleżanki, drodzy Koledzy trudno, aby pojedynczy pracownik był równym partnerem dla swojego pracodawcy. Aby tę nierówność zbalansować należy działać zbiorowo.

Bardzo dziękujemy wszystkim osobą zaangażowanym w naszą wspólną sprawę i wytrwałości ponieważ była to długa i wyboista droga, która finalnie dzięki tak dużemu zaangażowaniu Nas wszystkich i przede wszystkim dzięki temu zaangażowaniu na pikiecie, podczas strajku ostrzegawczego pozwoliła w momencie braku postępu na wypracowanie finalnego kształtu porozumienia zabezpieczające kilka kluczowych spraw pracowniczych w tak niepewnym czasie dla branży automotive.